



cifal
Flanders



unitar

United Nations Institute for Training and Research

TRAINING REPORT 2016



CIFAL FLANDERS

UNITED NATIONS TRAINING CENTRE FOR AUTHORITIES & LEADERS
ON PEACE, HUMAN RIGHTS AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT



Flanders
State of the art



cifal
Global Network



unitar
United Nations Institute
for Training and Research



TABLE OF CONTENTS

Foreword	3
United Nations	4
UNITAR	5
CIFAL Global Network	6
CIFAL Flanders	7
Team Members 2016	8
Mission	9
Expertise	10-11
Focus: implementing Agenda 2030	12
Action Learning Methodology	13
Action Learning Days	14
UN City Hall Talks	15-16
Train the trainer	17
Guest Lectures	18-19
Workshops	20-24
Conferences	25-26
International Seminars	27-33
Training Results	34
Communication	35
Press	36-40
Governance	41-42
CIFAL Flanders Public Utility Foundation	43
CIFAL Flanders 2017	44



CIFAL FLANDERS IS THE LEADING REGIONAL AUTHORITY IN SUSTAINABILITY TRAINING, WORKING TO MAKE BUSINESS ETHICS INHERENT TO OUR ACTIONS AND POLICIES.

“In the first year of our fully-fledged association with UNITAR, the principle training arm of the UN, CIFAL Flanders has not only substantially increased the number of beneficiaries trained and learning events organized, but has also significantly strengthened its focus and mandate for implementing Agenda 2030 and its Sustainable Development Goals. Furthermore, the action learning methodology has again showcased its success as a powerful and innovative formula to raise awareness of the SDGs and the responsibilities of governments and businesses in fostering sustainability”.

Ari Epstein, Chairman CIFAL Flanders



AS A UN TRAINING & RESEARCH CENTRE, CIFAL FLANDERS IS DEDICATED TO PROMOTING PEACE AND HUMAN RIGHTS AND IMPLEMENTING THE UN DECLARATIONS, PRINCIPLES AND GUIDELINES WITH FOCUS ON LOCAL CAPACITY BUILDING FOR AGENDA 2030 AND THE SDGS.

“This Training Report gives an overview of our action learning trainings and highlights of 2016. I want to thank our founding partners and new training partners, the City of Antwerp and the Flemish Government for their most appreciated support. And last but not least I want to praise UNITAR, the CIFAL-colleagues around the world and my great team for the stimulating work environment, the professional collaboration and above all for your trust and friendship.”

Peter Wollaert, UNITAR Fellow & Managing Director CIFAL Flanders





EVEN AS I PREPARE TO LEAVE, MY HEART WILL STAY AS IT HAS SINCE I WAS A CHILD – RIGHT HERE WITH THE UN.

“The 2030 Agenda for Sustainable Development and the Paris Agreement on climate change have opened a pathway to a safer, more just and peaceful world for all of us. The empowerment of women took great strides during these years. Youth took on new levels of leadership. New mindsets took hold. Day by day, brick by brick, we built stronger foundations for peace and progress.”

Ban Ki-moon, Former Secretary-General

Former Secretary-General Ban Ki-moon



THE UN WAS BORN FROM WAR. TODAY, WE MUST BE HERE FOR PEACE.

“It is time to reconstruct relations between people and leaders — national and international; time for leaders to listen and show that they care, about their own people and about the global stability and solidarity on which we all depend. And it is time for the United Nations to do the same: to recognize its shortcomings and to reform the way it works. This Organisation is the cornerstone of multilateralism, and has contributed to decades of relative peace. But, the challenges are now surpassing our ability to respond. The United Nations must be ready to change.”

António Guterres, Secretary-General

Full oath of office speech: <https://www.un.org/sg/en/content/sg/speeches/2016-12-12/secretary-general-designate-ant%C3%B3nio-guterres-oath-office-speech>





CAPACITY DEVELOPMENT IS A CRITICAL SUPPORTING FACTOR FOR GOVERNMENTS AND STAKEHOLDERS IN MAINSTREAMING THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS INTO NATIONAL AND LOCAL DEVELOPMENT PLANS.

“UNITAR’s global network of ‘CIFAL’ training centres serve government authorities and leaders, providing training and playing a critical role in communicating the SDGs and ensuring its full understanding and ownership. I thank CIFAL Flanders leadership and partners for all that they have done to advance our mission, and wish you all continued success in the important work ahead.”



Nikhil Seth, UN Assistant Secretary-General & Executive Director UNITAR

UNITAR

CIFAL Flanders is affiliated with UNITAR, an autonomous UN body established in 1963. The United Nations Institute for Training and Research (www.unitar.org) is a training arm of the United Nations System, and has the mandate to enhance the effectiveness of the UN through diplomatic training, and to increase the impact of national actions through public awareness-raising, education and training of public policy officials.



VISION & MISSION

UNITAR’s vision reflects a drive for results and programming to develop the capacities of individuals, institutions and organisations with a view to overcoming global challenges. The mission of UNITAR is “to develop capacities to enhance global decision-making and to support country level action for shaping a better future.”

CORE FUNCTIONS

The Institute for Training and Research:

- designs and delivers innovative training to address needs of individuals, organisations and institutions;
- facilitates knowledge and experience-sharing through networked and innovative processes;
- conducts research on and pilots innovative learning strategies, approaches and methodologies; and
- advises and supports governments, UN and other partners with technology-based knowledge-related services.





CIFAL GLOBAL NETWORK

CIFAL HAS 16 CENTERS WORLDWIDE. CENTERS ARE PARTNERS WHO WORK IN THE SAME WAY TO BUILD CAPABILITIES IN PARTNERSHIP WITH A LOCAL PARTNER.

“The concept of nation state is ending, and local government emerges. And if there is no local governance, it is very difficult for a country to achieve sustainable development. Many small local governments do not know how to ask for financial support from a financial institution or do not know how to write a project. It is a crucial issue for local development and promotion - CIFAL acts in this capacity”.



Alex Mejia, Head CIFAL Global Network

16 INTERNATIONAL TRAINING CENTRES

The CIFAL Global Network is composed of 16 International Training Centres for Authorities and Leaders. The CIFAL centres are located across Asia, Africa, Europe, the Americas and the Caribbean. Since its inception in 2003, the Network has reached more than 30,000 beneficiaries through over 400 learning events.

CIFAL Argentina	www.cifalargentina.org	CIFAL Maghreb	www.unitar.org/dcp/cifal-maghreb
CIFAL Atlanta	www.cifalatlanta.org	CIFAL Merida	www.cifalmerida.tv
CIFAL Bangalore	www.cifal-bangalore.org	CIFAL Newcastle	www.newcastle.edu.au/cifal
CIFAL Curitiba	www.cifalcuritiba.org.br	CIFAL Philippines	www.unitar.org/dcp/cifal-philippines
CIFAL Durban	www.unitar.org/dcp/cifal-durban	CIFAL Plock	www.cifal.pl/pl
CIFAL El Salvador	www.unitar.org/dcp/cifal-el-salvador	CIFAL Quito	www.cifalquito.org
CIFAL Flanders	www.cifal-flanders.org	CIFAL Shanghai	www.cifalshanghai.org
CIFAL Jeju	www.cifaljeju.org	CIFAL Zurich	www.unitar.org/dcp/cifal-zurich





CIFAL FLANDERS

MISSION

CIFAL Flanders promotes peace, human rights & sustainable development and the declarations, principles and guidelines of the United Nations, with focus on Agenda 2030 and the Sustainable Development Goals (SDGs).

TARGET AUDIENCE



Governments & Local Authorities



Businesses



NGO & Civil Society



Trade Unions



Academia

TRAINING PORTFOLIO

Action Learning Days



UN City Hall Talks



Workshops



International Seminars



Guest Lectures



Conferences





Peter Wollaert
Managing Director



Jan Beyne
Programme Manager



Hilde Eeckhout
Project Manager

FLANDERS TRAINEE PROGRAMME

With help from the Flanders Trainee Programme of the Flemish Government, CIFAL Flanders can count on several interns every year. This Trainee Programme offers a subsidy for graduates and students who wish to do an internship in an international organisation such as CIFAL Flanders or UNITAR.

Beside, CIFAL Flanders welcomed a first research intern via the 'VDAB Hogerop NT2 voor hooggeschoolden', providing a professional working experience for foreign speakers in Flanders.



Michiel Degraeve



Tina Bollekens



Arno Slaets



Maarten Ipers



Anouk Stallaerts



Fekadu Habte Gebru



1945: CHARTER OF THE UNITED NATIONS

WE THE PEOPLES OF THE UNITED NATIONS DETERMINED

to save succeeding generations from the scourge of war, which twice in our lifetime has brought untold sorrow to mankind, and

to reaffirm faith in fundamental human rights, in the dignity and worth of the human person, in the equal rights of men and women and of nations large and small, and

to establish conditions under which justice and respect for the obligations arising from treaties and other sources of international law can be maintained, and

to promote social progress and better standards of life in larger freedom,

AND FOR THESE ENDS

to practice tolerance and live together in peace with one another as good neighbours, and

to unite our strength to maintain international peace and security, and

to ensure, by the acceptance of principles and the institution of methods, that armed force shall not be used, save in the common interest, and

to employ international machinery for the promotion of the economic and social advancement of all peoples.



1948: UNIVERSAL DECLARATION OF HUMAN RIGHTS

A common standard of achievement for all peoples and all nations, to the end that every individual and every organ of society, keeping this Declaration constantly in mind, shall strive by teaching and education to promote respect for these rights and freedoms and by progressive measures, national and international, to secure their universal and effective recognition and observance, both among the peoples of Member States themselves and among the peoples of territories under their jurisdiction.



1987: BRUNDTLAND REPORT "OUR COMMON FUTURE"

Sustainable development is development that meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs.





AGENDA 2030 FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT

This Agenda is a plan of action for people, planet and prosperity. It also seeks to strengthen universal peace in larger freedom. All countries and all stakeholders, acting in collaborative partnership, will implement this plan. We are determined to take the bold and transformative steps which are urgently needed to shift the world onto a sustainable and resilient path. As we embark on this collective journey, we pledge that no one will be left behind. The 17 Sustainable Development Goals and 169 targets demonstrate the scale and ambition of this new universal Agenda. They are integrated and indivisible and balance the three dimensions of sustainable development: the economic, social and environmental.



NEW URBAN AGENDA

By readdressing the way cities and human settlements are planned, designed, financed, developed, governed and managed, the New Urban Agenda will help to end poverty and hunger in all its forms and dimensions; reduce inequalities; promote sustained, inclusive and sustainable economic growth; achieve gender equality and the empowerment of all women and girls in order to fully harness their vital contribution to sustainable development; improve human health and well-being; foster resilience; and protect the environment.



PARIS AGREEMENT ON CLIMATE CHANGE

The Paris Agreement’s central aim is to strengthen the global response to the threat of climate change by keeping a global temperature rise this century well below 2 degrees Celsius above pre-industrial levels and to pursue efforts to limit the temperature increase even further to 1.5 degrees Celsius. Additionally, the agreement aims to strengthen the ability of countries to deal with the impacts of climate change.



SENDAI FRAMEWORK FOR DISASTER RISK REDUCTION

The Sendai Framework is a 15-year, voluntary, non-binding agreement which recognizes that the State has the primary role to reduce disaster risk but that responsibility should be shared with other stakeholders including local government, the private sector and other stakeholders.





GLOBAL COMPACT

The vision of the UN Global Compact is to create a sustainable and inclusive global economy that delivers lasting benefits to people, communities and markets.

To make this happen, the UN Global Compact supports companies to:

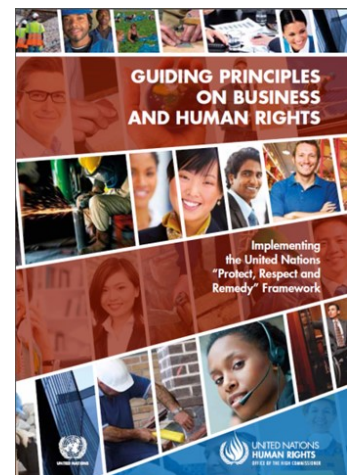
- do business responsibly by aligning their strategies and operations with Ten Principles on human rights, labour, environment and anti-corruption; and
- take strategic actions to advance broader societal goals, such as the UN Sustainable Development Goals, with an emphasis on collaboration and innovation.



UN GUIDING PRINCIPLES ON BUSINESS & HUMAN RIGHTS

The Special Representative, John Ruggie, presented a framework to the Human Rights Council in June 2008. The “Protect, Respect and Remedy” Framework rests on three pillars:

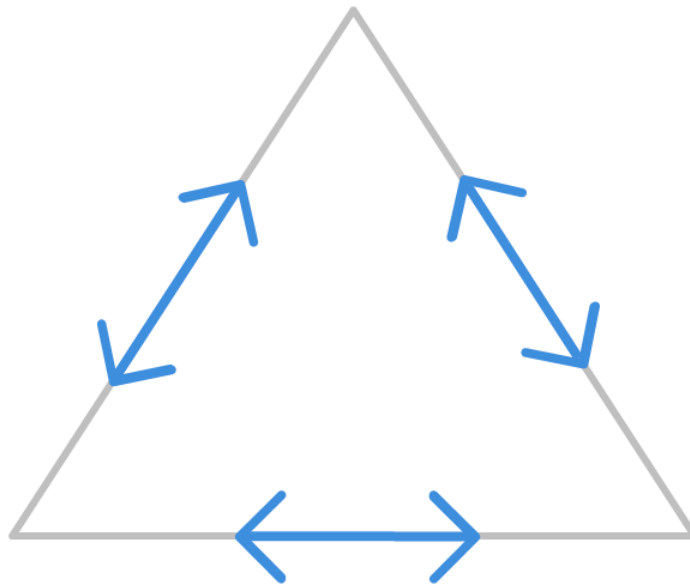
- the state duty to protect against human rights abuses by third parties, including business, through appropriate policies, regulation, and adjudication;
- the corporate responsibility to respect human rights, which means to act with due diligence to avoid infringing on the rights of others and to address adverse impacts that occur;
- and greater access by victims to effective remedy, both judicial and non-judicial.



FOCUS: IMPLEMENTING AGENDA 2030



Agenda 2030 & 17 Sustainable Development Goals



Businesses

- Global Compact
- UNGP on Business & Human Rights
- Paris Agreement on Climate Change

Local Authorities

- Habitat III: New Urban Agenda
- Sendai Framework for Disaster Risk Reduction
- Paris Agreement on Climate Change





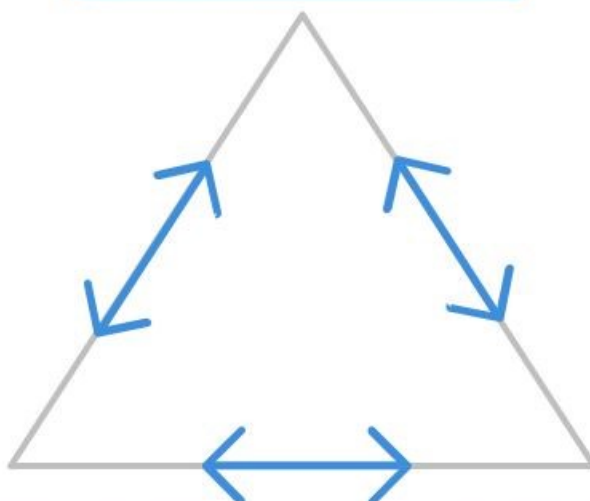
ACTION LEARNING METHODOLOGY

ACTION LEARNING

Action Learning focuses on increasing learning capacity of executives in governments, organisations, businesses, civil society organisations, trade unions, academia, etc., while responding to a real global challenge in a multidisciplinary and multi-stakeholder approach. Critical peer-to-peer reflection is an important part of the experience. This experience of ‘exchange’ can generate new approaches across sectors, and help build systemic innovation and problem solving skills.



1. from awareness to ownership



2. from ownership to local action

3. from local action to international cooperation



ACTION LEARNING DAYS

18 FEBRUARY

Port of Antwerp

Trainers:

Marc Van Peel, Vice Mayor Antwerp
Peter Wollaert, UNITAR Fellow
Laurens Van Lieshout, Manager Antwerp Port Tours
Eric de Deckere, Manager Environment Port of Antwerp

Location: Port of Antwerp



12 MAY

Port of Antwerp with University of Antwerp

Trainers:

Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders
Marc Huybrechts, General Manager Wijngaardnatie
Laurens Van Lieshout, Manager Antwerp Port Tours
Prof. Hans Verboven, University of Antwerp

Location: Port of Antwerp



1 SEPTEMBER

Sustainability in Fashion Management

Trainers:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow
Lode Benoit, Bel&Bo
Jasmien Wynants, Close The Loop
Katrien van Hecke
Frank Dingemans, De Kringwinkel
Kristel Peters, Je suis Alice
Veerle Spaepen, Les ReBelles d'Anvers

Location: Antwerp Fashion District





UN CITY HALL TALKS

2 FEBRUARY

#1 Antwerp

SDG City: Localising Sustainable Development Goals

Speakers:

Ludo Van Campenhout, Vice Mayor City of Antwerp
Peter Wollaert, UNITAR Fellow
Gert Vandermosten, Project Leader Stadslab2050
Davor Meersman, City of Things Lead, iMinds
Eric de Deckere: Technical Manager Environment Port of Antwerp

Location: City Hall Antwerp



30 MAY

#2 Mechelen

SDG City: Localising Sustainable Development Goals

Speakers:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow
Betty De Wachter, Head of International Team VVSG
Lore Van Den Bergh, Shop manager City of Mechelen
Myriam Colle, Advisor organisation City of Mechelen
Bart De Smedt, Head of Innovation Quares
Marcel Hofkens en Antoine Dzamah, Project Togo Debout
Tom Lagast, Space Lab

Location: City Hall Mechelen



1 JUNE

#3 Ghent

SDG City: Localising Sustainable Development Goals

Speakers:

Daniel Termont, Mayor City of Ghent
Tine Heyse, Alderman City of Ghent
Peter Wollaert, Fellow UNITAR
Jelle Monstrey, Policy Participation City of Ghent
Marc Verheirstraeten, Local Operations City of Ghent
Jorn Verbeeck, Department of Environment and Climate City of Ghent
Els De Leeuw, Head of Economy Department City of Ghent
Els Michiels, Department of International Relations and Networks City of Ghent
Karl-Filip Coenegrachts, Strategic Coordinator City of Ghent

Location: City Hall Ghent

With the support of:





13 OCTOBER

#4 Bruges

SDG City: Localising Sustainable Development Goals

Speakers:

Burgemeester Landuyt, Stad Brugge
Peter Wollaert, UNITAR Fellow
Stephen Kingah, United Nations University Institute on Comparative Regional Integration Studies (UNU-CRIS)
Ashley Hennekam, stafmedewerker departement Internationaal, Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG)
Sofie Rapsaet, coördinator van De Toekomst van Brugge
Roeland Dudal, projectleider studieteam AWB-Maat-Voorland
Stefaan Lambrecht, stafmedewerker algemeen beleid OCMW Brugge
Caroline Van der Steen, stadsecoloog – directeur dienst Leefmilieu Stad Brugge
Annick Vandamme, wnd. diensthoofd van de diversiteits- en Noord-Zuiddienst van Stad Brugge
Schepen De fauw, bevoegd voor welzijn, diversiteit en noord-zuidbeleid en OCMW-voorzitter

Location: City Hall Bruges



30 AUGUST

Antwerp

Habitat III, New Urban Agenda

Speakers:

Rob Van de Velde, Alderman, City of Antwerp
Tobias Kettner, Outreach and Liaison Officer in Europe, UN Habitat
Han Verschure, Prof. Em. Human Settlements, KU Leuven; Expert advisor development cooperation programmes UN Habitat
Peter Wollaert, UNITAR Fellow
Betty De Wachter, Coordinator Team International, Association of Flemish Cities and Municipalities (VVSG)
Leo Van Broeck, CEO, BOGDAN & VAN BROECK; Prof. Eng. Architect, KU Leuven
Gie Goris, Editor-in-chief, MO*
Yves De Weerd, Research Coordinator Urban Sustainability, VITO Transition Platform
Nabilla Ait Daoud, Alderwoman, City of Antwerp

Location: City Hall Antwerp



With the support of:





TRAIN THE TRAINER

BELGIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY, 12 MAY, BRUSSELS

CIFAL Flanders provides SDG train the trainer sessions for the sustainability & CSR experts of the Chamber of Commerce in Belgium.



CCI FLANDERS CHARTER SUSTAINABLE ENTREPRENEURSHIP

Train the trainers for the construction of the CCI Flanders Sustainability Charter (Voka) which offers companies the opportunity to define concrete steps regarding sustainability in their core business. The course aims to enable participants to assess specific situations and make recommendations to design and implement the charter. The charter is launched in September 2016. Many businesses will work with this framework during the coming years. CIFAL Flanders will organize more train the trainers courses in support of the charter.



CCI FLANDERS CHARTER
SUSTAINABLE
ENTREPRENEURSHIP

Together for
a sustainable
future



Sustainable Development is no longer the playground of idealists. It encompasses dealing with scarce resources, sustainable energy, investing in human capital, meeting the needs of tomorrow... **Sustainable development means sustainable profit in many ways.**



CCI Flanders wants to help businesses to embed sustainability into their DNA. By participating in the CCI Flanders Charter Sustainable Entrepreneurship, which will be rolled out throughout the whole of Flanders from January 2017 onwards, you can work on various sustainable topics tailored to the needs of your company.



Participating in this Charter also means developing the international reputation of your company, as you carry out different actions within the seventeen UN Sustainable Development Goals (SDGs). CCI Flanders is collaborating with Cifal Flanders / Unitar, an international training centre which focuses on sustainable management and which may offer the companies the internationally recognized UNITAR certificate.

So why not work towards sustainable development, sustainable profit and international recognition?
More information or an informal meeting?
vodo@voka.be www.voka.be/vodo

WHY PARTICIPATE?

- ✓ Lead the way in an increasing international trend
- ✓ Work on sustainable profit
- ✓ Save costs
- ✓ Boost your reputation: with employees, customers and partners
- ✓ Strengthen your international image
- ✓ Receive expert advice tailored to your business
- ✓ Sign up to an inspiration programme of continuous improvement
- ✓ Work in line with social, welfare and environmental legislation
- ✓ Receive an annual evaluation





GUEST LECTURES

25/01

Cera, Louvain

26/01

Young Transparency International, Brussels

29/01

Vlaamse Ombudsdienst, Brussels

06/02

BTC Infocyclus, Brussels

15/02

VLHORA, Brussels

16/02

VITO, Mol

25/02

VVN Youth, Ghent

02/03

Antwerp Management School, Antwerp

08/03

Arosa, Antwerp

16/03

Antwerp Management Team, Antwerp

21/03

POSECO, Brussels

14/04

Team Business & Innovation, Antwerp

21/04

VLIR, Brussels

24/04

BTC Infocyclus, Brussels

07/05

BTC Infocyclus, Brussels

19/05

Prospekta - Green Track, Brussels

23/05

CCI West Flanders, Kortrijk

27/05

VVSG, Antwerp





GUEST LECTURES

03/06

Pharma.be, Brussels

08/06

Flemish Government, Ghent

15/06

CCI East Flanders, Ghent

23/06

CCI Limburg, Houthalen-Helchteren

22/08

HoGent & Catapa Summerschool, Ghent

22/09

Stafconclaf VVSG, Mechelen

22/09

Noord-Zuid Raad, Kortrijk

23/09

Management team, Hasselt

26/09

Febelfin, Brussels

27/09

Management Team, Kortrijk

17/10

University of Antwerp, Antwerp

21/10

Leadership Gathering AMS, Antwerp

27/10

Pulse Trefdag, Brussels

07/11

SDG Student Ambassador Night AMS, Antwerp

09/11

AIIESEC, Antwerp

17/11

AIIESEC, Ghent

21/11

Coalitieoverleg Kortrijk, Kortrijk

08/12

VVN Youth VUB, Brussels





WORKSHOPS

23 FEBRUARY

Diamond Industry Fund

Agenda 2030

Trainer:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow

Location: Antwerp

15 APRIL

Antwerp World Diamond Centre

Agenda 2030

Trainers:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow

Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders

Location: Antwerp

27 FEBRUARY

4de Pijler

Agenda 2030

Trainers:

Geert Bourgeois, Flemish Minister-President

Peter Wollaert, UNITAR Fellow

Location: Flemish Parliament, Brussels

27 APRIL

Flanders Investment & Trade

Agenda 2030

Trainer:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow

Location: Brussels

1 MARCH

International Week University of Antwerp

Agenda 2030

Trainer:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow

Location: Antwerp

28 APRIL

INDAVER

Agenda 2030

Trainers:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow

Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders

Guido Wauters, Chief Organisational Development Officer & QESH INDAVER

Location: Mechelen





WORKSHOPS

9 MAY

Sustainable Development Flemish Government
Agenda 2030

Location: Kind & Gezin, Brussels

Trainers:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow
Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders
Dirk Leroy, Managing Director Sustenuto

26 MEI

Chamber of Commerce, Flemish Brabant
Agenda 2030

Location: Leuven

Trainers:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow

10 MAY

Province of Antwerp
Agenda 2030

Location: Antwerp

Trainers:

Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders
Tina Bollekens, Project Manager CIFAL Flanders

3 JUNE

Indaver
Agenda 2030

Location: Mechelen

Trainer:

Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders

18 MAY

Port of Antwerp
Stakeholder Meeting Agenda 2030

Location: Antwerp

Moderator:

Jan Beyne, CIFAL Flanders

Cases:

Indaver, DEME, Ahlers, Gyproc, BASF

13 JUNE

Antwerp Management School
Agenda 2030

Location: Antwerp

Trainers:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow
Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders





WORKSHOPS

29 JUNE

Flanders Investment & Trade Export Fair

Agenda 2030

Location: Tour & Taxis, Brussels

Trainer:

Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders

8 SEPTEMBER

The Shift

Agenda 2030

Location: Brussels

Trainers:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow
Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders

15 SEPTEMBER

IPIS

Agenda 2030

Location: Antwerp

Trainer:

Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders

22 SEPTEMBER

Postgraduaat Duurzame Ontwikkeling

Agenda 2030

Location: Kortrijk

Trainer:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow

10 OCTOBER

Argenta

Agenda 2030

Location: Antwerp

Trainers:

Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders
Maarten Ipers, Project Manager CIFAL Flanders

11 OCTOBER

Flemish Government

Agenda 2030

Location: Kind en Gezin, Brussels

Trainer:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow





WORKSHOPS

13 OCTOBER

Provincie Oost-Vlaanderen

Agenda 2030

Location: Evergem

Trainers:

Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders
Maarten Ipers, Project Manager CIFAL Flanders

20 OCTOBER

Argenta

Agenda 2030

Location: Antwerp

Trainer:

Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders

8 NOVEMBER

Flemish Government

Agenda 2030

Location: Brussels

Trainer:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow

17 NOVEMBER

ACLVB

Agenda 2030

Location: Brussels

Trainer:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow

17 NOVEMBER

Sociale Economie Mechelen

Agenda 2030

Location: Mechelen

Trainer:

Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders

18 NOVEMBER

Via Via Tourism Academy

Agenda 2030

Location: Brussels

Trainer:

Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders





WORKSHOPS

22 NOVEMBER

Stadslab 2050

Agenda 2030

Location: Antwerp

Trainer:

Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders

10 DECEMBER

Karavaan

Agenda 2030

Location: Dworp

Trainer:

Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders

28 NOVEMBER

Gemeente Evergem

Agenda 2030

Location: Evergem

Trainer:

Jan Beyne, Programme Manager CIFAL Flanders

18 DECEMBER

BTC Infocycle

Agenda 2030

Location: Brussels

Trainer:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow

29 NOVEMBER

Gemeente Merelbeke

Agenda 2030

Location: Merelbeke

Trainer:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow

20 DECEMBER

Blue Gate Antwerp

Agenda 2030

Location: Antwerp

Trainer:

Peter Wollaert, UNITAR Fellow





CONFERENCES

STARTDAG WIJ-DE WERELD, 8 JUNE, VAC, GHENT

Peter Wollaert, UNITAR Fellow
Gie Goris, MO*magazine
Mathias Vanden Borre, Kabinet van Geert Bourgeois
dr. ir. Eric de Deckere, Havenbedrijf Antwerp
Wim Dries, Burgemeester Stad Genk
Prof dr. Ir. Jan Rotmans
Ilse Dries, team duurzame ontwikkeling
Dirk Le Roy, Sustenuto





CONFERENCES

UN DAY FLANDERS, 24 OCTOBER, FLEMISH PARLIAMENT, BRUSSELS

CIFAL Flanders hosted -in collaboration with United Nations Association Flanders Belgium (VVN) and United Nations Regional Information Centre (UNRIC) - the United Nations Day Flanders in the Flemish Parliament.

Celebrating the 71st anniversary of the United Nations with high-level speakers and politicians and opened by the Minister-President of Flanders, Geert Bourgeois. Followed by breakout sessions where distinguished speakers elaborated on specific topics related to Agenda 2030 and an active implementation of the Sustainable Development Goals.





INTERNATIONAL SEMINARS

HIGH LEVEL POLITICAL FORUM, 11 - 20 JULY, NEW YORK

The High Level Political Forum on Sustainable Development is the United Nations central platform for follow-up and review of the Agenda 2030 for Sustainable Development and the Sustainable Development Goals.

More info via www.sustainabledevelopment.un.org/hlpf





INTERNATIONAL SEMINARS

FLANDERS HOUSE, 19 JULY, NEW YORK

Peter Wollaert, UNITAR Fellow & Managing Director CIFAL Flanders, provided a training seminar on the framework of Agenda 2030 and the implementation of the Sustainable Development Goals in the Flanders House in New York.





INTERNATIONAL SEMINARS

CHANGEMAKERS' ROOM 2016, 3 - 9 OCTOBER, BANGALORE, INDIA

The Changemakers' Room 2016 is an intense international Training Forum gathering 100 of the world's most aspiring minds to identify the world's most pressing, contemporary problems; create sustainable solutions; launch Action Agenda for Change 2020 and execute the Agenda within local communities worldwide to eradicate and/or stop the identified issues within the following four years.





INTERNATIONAL SEMINARS

TRAINING CIFAL BANGALORE, 6 OCTOBER, BANGALORE, INDIA

A workshop with the learning objective to provide a better image about the framework of Agenda 2030 and the SDGs and what it can mean in your organisation, work or life.

Programme:

Jan Beyne, Programme Manager, CIFAL Flanders

Ken Gnanakan, Founder ACTS

Chandra Balachandran, Founder TIGS (The Institute of Geographical Studies)

Daniel Sundaram, Teacher at Mallya Aditi International School





INTERNATIONAL SEMINARS

CIFAL GLOBAL NETWORK XIII ANNUAL STEERING COMMITTEE MEETING,

UN Assistant Secretary-General and UNITAR Executive Director Mr. Nikhil Seth convened the XIII Meeting of Directors of the CIFAL Global Network in Geneva, to achieve the following key objectives: (1) Review the core training areas for the CIFAL Centres in the framework of the 2030 Agenda for Sustainable Development, (2) Review CIFAL Centres performance and achievements in 2015, and (3) Develop a harmonized training calendar of activities for 2016.





INTERNATIONAL SEMINARS

HABITAT III, 17 - 20 OCTOBER, QUITO, ECUADOR

Habitat III is the third United Nations Conference on Housing and Sustainable Development, to reinvigorate the global commitment to sustainable urbanisation and to focus on the implementation of a New Urban Agenda, building on the Habitat Agenda of Istanbul in 1996.

“Cities are where the battle for sustainable development will be won or lost” - HLPF 2016





INTERNATIONAL SEMINARS

UN FORUM ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS, 14 - 16 NOVEMBER, GENEVA

The UN Forum is the world's largest annual gathering on business and human rights with some 2,300 participants from government, business, community groups and civil society, law firms, investor organisations, UN bodies, trade unions, academia and the media.

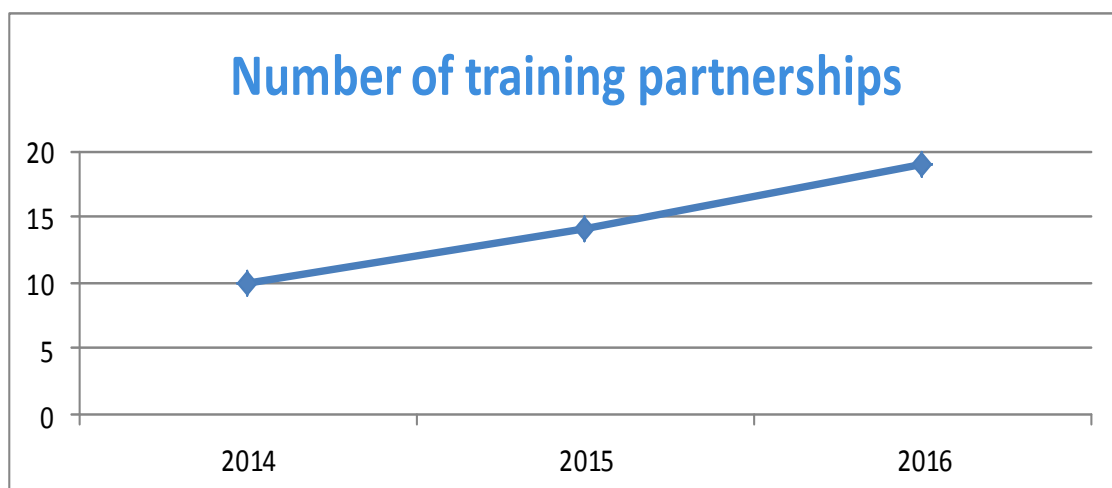
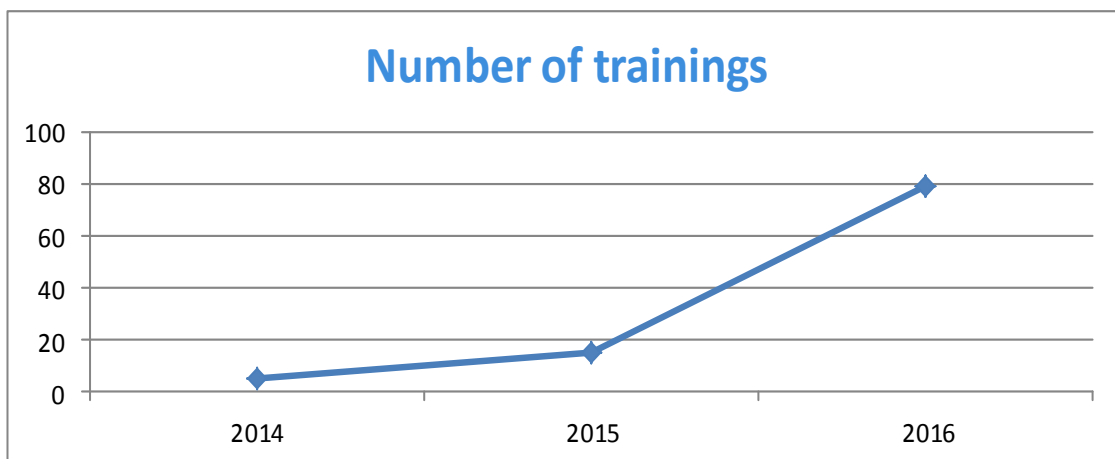
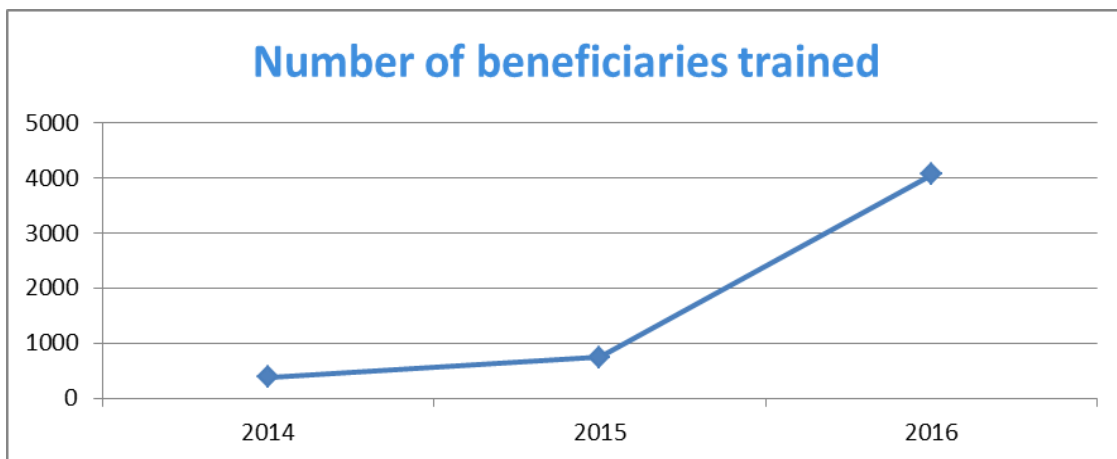
Over three days, participants take part in more than 60 panel discussions on topics that relate to the [Guiding Principles on Business and Human Rights](#) (the "Protect", "Respect" and "Remedy" Framework), as well as current business-related human rights issues.





TRAINING RESULTS

	2014	2015	2016
Number of beneficiaries trained	380	744	4065
Number of trainings	5	15	85
Number of training partnerships	10	14	19





WEBSITE

In 2016, our website welcomed 6,836 visitors with 27,719 page views.

12 MONTHLY NEWSLETTERS

CIFAL Flanders reached 4,904 unique subscribers on our newsletter in December, a significant increase of 757 subscribers since the end of 2015.



December 2016

Hello ,

CIFAL Flanders is an Antwerp-based international UN training centre on peace, human rights and sustainable development, with focus on the implementation of the [Agenda 2030](#) (SDGs), the [New Urban Agenda](#), the [Paris Agreement](#) (COP21), the [Ten Principles of the UN Global Compact](#) and the [UN Guiding Principles on Business & Human Rights](#).

CIFAL Flanders is one of the 16 international training centres of the [CIFAL Global Network](#) and is affiliated with [UNITAR](#), the principle training arm of the United Nations.



Agenda 2030 at core of UNITAR programmes

UNITAR's Board of Trustees welcomes the reviewed vision to its new strategic planning framework. UNITAR will strengthen its programmatic activities with the Goals and Targets of Agenda 2030 firmly at the core of UNITAR's functions and objectives.

[Read more](#)



Queen Mathilde at EU Agenda 2030 Policy Summit

The European Commission will support the implementation of Agenda 2030. Global SDG Advocate HM Queen Mathilde underlined: "The developments that we are experiencing provide strong incentives and inspiration for passionate and visionary debates".

[Watch the speech of HM Queen Mathilde of the Belgians](#)

SOCIAL MEDIA

	Highest Reach	Followers
	1,187	558
	2,249	360
	301	82
	114	1
	22	1





FLANDERS TODAY

\ INNOVATION

FLANDERSTODAY
FEBRUARY 24, 2016

Know your impact

Cifal Flanders talks UN sustainable goals to leaders across the region



Andy Furniere
More articles by Andy \ flanderstoday.eu

CIFAL-FLANDERS.ORG

As of the end of last year, Flanders is home to one of 15 United Nations training centres that spread the organisation's sustainable development message around the world. This year, Cifal Flanders will hold events in the city halls of Flanders' five provincial capitals to convince local lawmakers, entrepreneurs and civil society groups of the importance of the UN's vision of sustainability. That vision has been translated into 17 Global Goals, also known as Sustainable Development Goals.

At the beginning of this month, the UN flag was raised at Antwerp's city hall for Cifal Flanders' first UN City Hall Talk – a seminar on the challenges of realising the Global Goals. It was a logical choice to host the event in Antwerp since Cifal Flanders was born from the Antwerp ITCCO training centre, which has worked to convince business leaders, policymakers and civil society of the need for sustainable action since 2012. The next stop on the city hall talk tour is Ghent.

The talks are held to present the Global Goals through which the UN wants to create a better world by 2030. The Global Goals are best thought



© Stefan Dewickers
"Smart Sustainability": Cifal Flanders director Peter Wollaert

WEEK IN INNOVATION

iMinds and imec to merge

Flanders' digital research institute iMinds in Ghent and Leuven-based nanotechnology research centre imec are merging. By the end of the year, they will form a single world-class research centre for the digital economy. The boards of directors of both institutions have approved the intention to merge, and this will later be converted into an actual merger. iMinds will continue operating from Ghent as a business unit of imec. The merger will combine the technological expertise of 2,500 imec researchers with the digital knowhow of about 1,000 iMinds researchers. "We are also uniting these 3,500 top researchers with an ecosystem of Flemish companies and start-ups," said iMinds CEO Danny Goderis.

Seagrass helps fight climate change

An international team of scientists

ECOTIPS

Stad

Smart & Sustainable Cities

Sustainable Development Goals (SDG) voor steden

Tekst en beeld: Yolan Gielen

In december 2015 had er een Action Learning Seminar plaats in Antwerpen, georganiseerd door Cifal Flanders en Universiteit Antwerpen. Het thema: Smart & Sustainable Cities. ecotips ging luisteren wat dit in de praktijk betekent voor Vlaanderen.

Duurzaamheid bij de Universiteit Antwerpen

Prof. dr. Johan Meeusen, Vice-Rector Universiteit Antwerpen (UA) nam de verwelkoming voor zijn rekening. Hij vertelde dat maatschappelijk verant-

oek zaken kritisch in vraag stellen, om zo een constructief partnership op te bouwen.

Hoe de UA duurzaamheid in de praktijk brengt, vertelden vervolgens Carla Uwents, duurzaamheidscoördinator, Cis Van Den Bogaert, Departementshoofd Onderwijs, en Prof. Dr. Hans Verboven, BASF-Deloitte-Elia Chair on Sustainability.

Carla Uwents: "Ik leer de profen hun licht uit te doen, de studenten hun afval te beheren en iedereen met de fiets te laten komen. De afgelopen jaren hebben we voornamelijk ingezet

den tot een soort archipel van ideeën."

Vanuit het Departement Onderwijs wijst Cis Van Den Bogaert er op dat hun doelstelling inhoudt dat elke afgestudeerde student op zijn manier een bijdrage kan leveren aan een duurzame samenleving. "Duurzame ontwikkeling wordt daarvoor universiteit breed ingebouwd in het curriculum. Dat inbouwen ziet er anders uit naargelang de onderwijsrichting, maar de bedoeling is wel om dit interdisciplinair te doen." De droom van Cis: de verschillende faculteiten, de bastions van hun discipline, echt laten samenwerken.

Stad

Technologie voor steden

Kan technologie de steden redden? Als het aan Davor Meersman van iMinds ligt, zeker wel. "Technologie kan smart cities en actief burgerschap verbinden."

Davor zelf staat aan het hoofd van het project 'City of things', een samenwerking tussen stad Antwerpen, iMinds, Mobile Vikings én burgers. "iMinds zelf staat voor data gedreven innovatie. Dat kan bijdragen aan een oplossing voor de steden die met steeds minder middelen meer moeten doen, terwijl de eisen van de bewoners stijgen."

De grote trends binnen data gedreven innovatie gaan volgens Davor gepaard met openheid, verbondenheid, granularisatie en servitatie.



Peter Wollaert, Fellow UNITAR en Managing Director Cifal Flanders



DE STANDAARD



Voka lanceert 'Vlaams Charter Duurzaam Ondernemen'

26/09/2016 om 15:11 door poj | Bron: Belga



Gedelegeerd bestuurder van Voka Hans Maertens. Foto: BELGIAN

Voka stimuleert Vlaamse bedrijven voortaan om duurzaam te ondernemen binnen de zeventien duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties (VN). De werkgeversorganisatie ontwikkelde daarom een nieuw charter, het Voka Charter Duurzaam Ondernemen, voor heel Vlaanderen en met een veel ruimere insteek dan de vroegere 'milieucharters' en de 'charters maatschappelijk verantwoord ondernemen'.

MADE IN OOST-VLAANDEREN

Voka stelt "Charter Duurzaam Ondernemen" voor

GEERT DEGRANDE x 26 SEPTEMBER 2016



Op maandag 26 september lanceerde Voka bij Volvo Car Gent, het Voka Charter Duurzaam Ondernemen. Het charter biedt ondernemers de mogelijkheid om duurzaam ondernemen concreet vorm te geven. Het gaat om het eerste Vlaamse charter dat officieel erkend wordt door de Verenigde Naties.

Duurzaamheid wordt een steeds belangrijker thema binnen de ondernemerswereld. Grondstoffen worden schaarser, daarom moeten ondernemers duurzamer omspringen met energie maar ook inzetten op bijvoorbeeld slimme mobiliteit. Ook

menselijk kapitaal wint aan belang. Dat vraagt om een doelgerichte en heldere aanpak. "Bovendien houden ook klanten - of dat nu bedrijven of consumenten zijn - steeds meer rekening met de mate waarin onderneming duurzaamheid integreren in hun bedrijfsvoering", zegt Jan Van Gysegem, manager communicatie bij Voka.

Om op deze vele uitdagingen in te spelen ontwikkelde Voka in samenwerking met de Verenigde Naties het "Charter Duurzaam Ondernemen". Voka wil ondernemingen helpen om duurzaam ondernemen in hun DNA te verankeren. Door mee te stappen in het Voka Charter Duurzaam Ondernemen, dat vanaf januari 2017 over heel Vlaanderen wordt uitgerold, kunnen ondernemingen concreet werk maken van duurzaamheid.

Ondernemingen die drie jaar hebben deelgenomen aan het VCDO en in de loop van die drie jaar in elk van de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties een actie hebben gerealiseerd ontvangen van CIFAL Flanders een UNITAR-certificaat - UNITAR (United Nations Institute for Training and Research).

BELGIAN LIBERAL TRADE UNION: ACLVB / CGSLB

Mee(r) wegen als vakbond op weg naar duurzame ontwikkeling

01/12/2016 - 15u

Het zit zowat in het DNA van de Liberale Vakbond: ruimte bieden voor emancipatorisch denken, oude denkkaders durven verlaten, inzetten op verantwoordelijke vrijheid. Ook typerend: liberale syndicalisten erkennen het belang van een competitieve economie, maar beseffen dat die gecorrigeerd moet worden door onder meer sociale en milieumaatregelen.

Als het gaat om duurzame ontwikkeling én de uitdaging van wervelende, grensverleggende initiatieven vindt de ACLVB een perfecte partner in CIFAL. Een gesprek met Peter Wollaert en Jan Moens.

Even situeren

Peter Wollaert is verbonden aan het United Nations Institute for Training and Research (UNITAR), de opleidings- en onderzoeksinstituut van de Verenigde Naties (VN) in Genève, en is Algemeen Directeur van CIFAL, gevestigd te Antwerpen.

CIFAL (voluit Centre International de Formation des Autorités et Leaders) maakt deel uit van het UNITAR-netwerk van 16 internationale opleidingscentra. "De taak van de CIFAL's bestaat erin de resoluties en richtlijnen van de Verenigde Naties - in het bijzonder rond de mensenrechten en de Duurzame



En route vers le développement durable !

01/12/2016 - 15h

Offrir plus d'espace à l'approche émancipatrice, oser quitter les vieux schémas de pensée, s'investir dans la liberté responsable... Toutes ces idées nouvelles sont inscrites dans le patrimoine génétique du Syndicat libéral. Et ce n'est pas tout : les syndicalistes libéraux reconnaissent l'importance d'une économie compétitive, mais se rendent compte également que celle-ci doit être socialement et écologiquement corrigée.

En ce qui concerne le développement durable et les défis liés aux initiatives innovantes et audacieuses, la CGSLB a trouvé le partenaire idéal avec le CIFAL. Entretien avec Peter Wollaert et Jan Moens.

Petite présentation

Peter Wollaert travaille pour l'United Nations Institute for Training and Research (UNITAR), l'institut de formation et de recherches des Nations unies (ONU) à Genève. Il est également le Directeur général du CIFAL établi à Anvers.

Le CIFAL, Centre International de Formation des Autorités et Leaders de son nom complet, fait partie du réseau UNITAR, composé de 16 centres de formations internationaux. « La mission du CIFAL consiste à expliquer les résolutions et directives des Nations Unies, et plus particulièrement, celles relatives aux





WVSG LOKAAL

bestuurskracht mensenrechten

De nieuwe utopie: naast People, Planet, Profit, ook Peace en Partnership

De millenniumdoelstellingen kregen vorig jaar een facelift en werden de zeventien duurzameontwikkelingsdoelstellingen. Veel van de 169 subdoelstellingen komen recht uit andere VN-verdragen zoals het verdrag van de Rechten van de Mens...

TEKST MARLIES VAN BOUWEL BEELD V.N.

Omdat de wereld behoefte heeft aan nieuwe utopieën, werden internationaal zeventien duurzameontwikkelingsdoelstellingen neergeschreven als een ethisch referentiekader voor wat we met onze wereld naartoe willen evolueren. Het zijn heel mooie principes, en in feite gebeurt er op lokaal vlak al veel. 'Concepten zoals de Fairtrade gemeente, de Vredesgemeente, transitiesteden, het burgermeestersconvenant of Slow Cities staan al heel ver op het lokale niveau. Nu is het zaak om daar voluit mee door te gaan', zegt Peter Wollaert. Hij acht dit haalbaar, omdat we voor het eerst in de geschiedenis een veel sterker juridisch raamwerk hebben dan met alle vorige teksten samen. 'Van de 169 subdoelstellingen zijn er 156 eerder gedeclareerd zoals het recht op sociale zekerheid of op werk. Dat maakt ze sterker, ook al werden niet alle declaraties door alle naties Staten geratificeerd, zelfs niet door België.' De politici, het middenveld en de bedrijven zien hij als de belangrijkste doelgroepen.

Voor Lokaal praten we vooral over de gemeentelijke spelers.

Test het bestuur Alle bevoegdheden van een lokaal bestuur zitten in de zeventien ontwikkelingsdoelstellingen vervat, ze gelden evengoed voor het managementteam, voor het gemeentebestuur, voor het ocmw als voor de milieudienst. Peter Wollaert heeft de pilotoproefing onderzocht met de stad Antwerpen gedaan en de aac naast deze tekst geleid: 'Zeer boeiend. We hebben het als een nulmeting beschouwd. Waar zitten de hiaten? Of omgekeerd: waar staat Antwerpen al veel verder? Het is dus een soort check-box. Ook om het even welke adviesraad kan ze daarvoor gebruiken, maar evengoed kun je ze als een ethisch kader of moreel kompas beschouwen, als een gids voor duurzaam lokaal beleid. Bij opleidingen en oefeningen spreekt vooral dat element erg aan, want iedereen heeft het

tember geven we daarom in Antwerpen opleidingen aan het personeel, we beginnen dan met een rangschikking, welke van de zeventien doelstellingen zit in jouw top drie, wat staat er bovenaan?' Peter Wollaert noemt het handige in-steek voor een echt waardendebat. Zijn team heeft ondertussen een smaakmakeractiviteit ontwikkeld van twee uur. 'We willen dit debat structureel uitbreiden, we willen iedereen die zich op een politieke lijst kandidaat stelt, mee op het pad van de duurzameontwikkelingsdoelstellingen krijgen. Kandidaat-politici moeten weten hoe ze zich tegenover al die doelstellingen verhouden, wat hun waarden zijn. Dat willen we via de politieke partijen doen.'

We willen iedereen die zich op een politieke lijst kandidaat stelt, mee op het pad van de duurzameontwikkelingsdoelstellingen krijgen. Kandidaat-politici moeten weten hoe ze zich tegenover al die doelstellingen verhouden, wat hun waarden zijn.'

gevoed dat alles zo versnipperd is en iedereen te veel op zijn eilandje bezig is. Hij heeft het ondertussen ook uitgesproken met een aantal schepenen: 'Iedereen herkent zich in de agenda. Sinds sep-

Vrede en partnerschap tot Quito Dat de twee nieuwe P's, die van peace en partnership of vrede en partnerschap, erbij zijn gekomen, is volgens Wollaert van onschatbaar belang voor ge-



meenten: 'Door de invoering van het begrip Partnerschap, een idee dat uit de millenniumdoelstellingen komt, maakt participatie deel uit van deze agenda. De P van Peace gaat uiteraard over oorlog en vrede, thema's die in dit tijdsgewricht dicht bij huis komen, maar vrede wijst ook op een nieuwe mindset en vredes-educatie. Vrede en rechtvaardigheid beoogt ook goed en behoorlijk openbaar bestuur, een versterking van de ethiek en de verantwoordelijkheid van het administratieve niveau.' Daarnaast is er de elfde doelstelling, die van duurzame steden en gemeenschappen, die rechtstreeks een pleidooi houdt voor sterke lokale besturen. Die doelstelling is er vooral gekomen dankzij het stevige lobbywerk van de internationale verenigingen van gemeenten en steden zoals de CEMR en de UCLA. 'Voor het eerst worden lokale besturen als cruciale actor in een internationaal verdrag vermeld wat zeer vernieuwend is.' Volgens Wollaert geeft de v'n hiermee toe dat we het met de natiestaten alleen niet halen: 'Er staat letterlijk geschreven dat we de gemeente-

en stadsbesturen nodig hebben. Al onze steden groeien. En door die wereldwijde duurzameontwikkelingsdoelstellingen aan de lokale agenda te koppelen worden ze toepasbaar in de stad.'

Deze elfde doelstelling valt perfect samen met Habitat of het Human Settlement Programme waarin de v'n zich sinds 1976 om stedelijke kwesties bekommert. En wat Parijs vorig jaar voor het klimaat betekende, moet Habitat III of de derde twintigjarige Habitat-topconferentie in het Ecuadoraanse Quito van 17 tot 20 oktober voor de stad worden.

Internationaal lokaal

Het lokale burgerschap wordt in de zeventien doelstellingen verbonden aan het wereldburgerschap. Peter Wollaert: 'Er bestaat immers een interactie tussen het globale en het lokale beleid. Als mensen je steeds lokaal verankerd binnen een mondiaal perspectief.' Hij is resoluut, het is volgens hem niet wazig, het is geen grabbelton. 'Dit is een agenda voor de lange termijn, namelijk vijftien jaar;

deze agenda geeft opnieuw zuurstof aan de politiek. We vallen niet meer terug op het klassieke concept van 'wij, westerlingen, helpen de armen in het Zuiden,' want alle aardbewoners zijn wereldburgers en hebben dankzij deze doelstellingen dezelfde rechten en plichten.'

De doelstellingen gelden dus voor iedereen, volgens de v'n moet elke burger, elke school, elk bedrijf gemobiliseerd worden. Wat doet je gezin, je bedrijf of je gemeente al op het gebied van milieu? Hoe financieer je alles? Met wie werk je samen? Met wie sluit je allianties? Is het niet hoog tijd om het verdrag over mensenrechten na te lezen en te zien hoever we er mee staan?

Misschien moeten we er een poëtische vertaling van maken, zoals David Van Reybrouck en andere Brusselse dichters dat al deden met het Europese charter. 'Hierdoor kan deze tekst nog inspirerender en motiverender werken,' mijmert Peter Wollaert die al van epitheta als Duurzameontwikkelingsdoelstellingensteden droomt. ■

Marlies van Bouwel is hoofdredacteur van Lokaal

Brussel 24 oktober

VN-dag in het Vlaamse parlement Op initiatief van Cifal Vlaanderen zal de feestdag van de Verenigde Naties, UN Day, voor het eerst in het Vlaamse parlement worden gevierd. Het programma is terug te vinden via de website www.cifal-flanders.org.

CIFAL en UNITAR

Peter Wollaert is directeur van de Vlaamse afdeling van het Cifal Global Network, als vijftiende wereldwijd erkend in juli 2015. Cifal is de Franstalige afkorting van Centre International de Formation des Autorités Locales, voor VN-materie. Als een Cifal-afdeling is, wordt de gaststad automatisch een VN-stad, sinds vorig jaar wappert aan het Antwerpse stadhuis dan ook altijd de vlag van de Verenigde Naties. Daarnaast is Peter Wollaert Fellow van UNITAR, de VN-opleidingsdienst voor alle thema's die de VN-organisaties ontwikkelen.

UNITAR maakt handleidingen van de in beginsel bijna onleesbare compromisteksten, zodat mensen er professioneel mee aan de slag kunnen. Die opleidingen gebeuren fysiek, maar ook via e-learning: 'Daaraan neemt de hele wereld deel, zodat je overal mensen van je vakgebied leert kennen.' Een groot deel van deze opleidingen zijn trouwens gratis, voor andere moet je alleen het eerste jaar na lancering betalen. Alle Cifal-centra hebben dezelfde basisagenda. Zoals op de Algemene Vergadering werd besproken, werken ze nu aan het verspreiden van de duurzameontwikkelingsdoelstellingen. En dat we in Vlaanderen worden opgevoerd hieraan mee te doen, daarvoor is Peter Wollaert verantwoordelijk.

MADE IN ANTWERP

UN City Hall Talk: Habitat III

EDITH VERVLIEET x 24 AUGUSTUS 2016



CIFAL Flanders, het in oktober 2015 door UNITAR volwaardig erkende opleidingscentrum dat focust op opleidingen over de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelen (2015-2030) van de Verenigde Naties, organiseert op 30 augustus e.k van 15u30 tot 19u in het stadhuis van Antwerpen 'UN City Hall Talk: Habitat III'. CIFAL Flanders wordt geleid door Peter Wollaert en is één van de 14 lokale CIFAL-centra verbonden met UNITAR, de belangrijkste opleidingsinstelling van de Verenigde Naties met

hoofdzetel in Genève, in een wereldwijd netwerk.

Habitat III verwijst naar de Conferentie van de Verenigde Naties inzake huisvesting en duurzame ontwikkeling die van 17 tot 20 oktober 2016 in Quito, Ecuador, plaats vindt. Deze top zal een nieuwe globale strategie rond urbanisatie voor de komende twee decennia bepalen, namelijk de 'De nieuwe stedelijke Agenda'.

Het event 'UN City Hall Talk: Habitat III' in het stadhuis van Antwerpen, een gezamenlijk initiatief van Cifal Flanders en UN-Habitat, is erop gericht media en opinieleiders meer inzichten te geven in het belang van Habitat III. Deelnemers krijgen een totaalbeeld van Habitat III, maken kennis met de terminologie, de problematieken en een aantal urbanisatie deskundigen.

Prof. Em Han Verschure van de KULeuven, expert adviseur ontwikkelingssamenwerkingprogramma's UN Habitat, zal de doelstellingen en conclusies van Habitat I en Habitat II toelichten. Prof. Ing. Architect Leo Van Broeck, CEO Bogdan & Van Broeck, geeft als Vlaams Bouwmeester zijn reflecties op het thema. Gie Goris, hoofdredacteur MO*, legt de link van Habitat III met stedelijke ontwikkelingsuitdagingen in ontwikkelingslanden.

Deelname aan de conferentie is gratis, maar vooraf inschrijven noodzakelijk.





DE BELGISCHE DIAMANTNIJVERHEID

Halen van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen: ook een belangrijke rol voor het bedrijfsleven!

Het Antwerp World Diamond Centre, CIBJO (the World Jewellery Confederation), het Fonds voor de Diamantnijverheid en UNITAR (United Nations Institute for Training & Research) hebben in 2012 CIFAL Flanders opgericht. CIFAL Flanders wil in Vlaanderen - en op korte termijn ook in België en op middellange termijn in de buurlanden - het referentiecentrum worden betreffende expertise, informatieverstrekking en ondersteuning bij de implementatie van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties (2016-2030). Zij focussen daarbij niet alleen op de lokale besturen, maar ook op het bedrijfsleven. Peter Wollaert, UNITAR Fellow en Algemeen Directeur CIFAL Flanders, geeft praktische tips over hoe u ook in uw bedrijf samen met uw personeel aan de slag kunt gaan met deze ontwikkelingsdoelstellingen. Bedrijven die zich bezighouden met de implementatie van de ontwikkelingsdoelstellingen hebben namelijk een voorgrond.

Eind september 2015 vond in New York de Sustainable Development Summit van de Verenigde Naties plaats. 193 staats- en regeringsleiders onderschreven er de verklaring 'Transforming our World: the Agenda 2030 for Sustainable Development'. Het kernstuk van het akkoord is een set van 17 Sustainable Development Goals, de zgn. duurzame ontwikkelingsdoelstellingen of SDGs (zie kader) die gehaald moeten worden tegen 2030.

De SDGs komen niets te vroeg. Ook al is onze wereld statistisch gezien democratischer en welvarender dan ooit, de uitdagingen van de globalisering blijven enorm. Er is de explosieve groei van de wereldbevolking en van de stedelijke metropolen, aanslepende oorlogen en zinloos geweld, klimaatcrisis, groeiende kloof tussen rijk en arm, systeemcrisis van de financiële wereld, en zo meer.

Deze nieuwe VN-verklaring over duurzame ontwikkeling komt niet uit de lucht gevallen. De afgelopen decennia waren belangrijke wegbegeerders o.a. het rapport Groeien aan de Groei van de Club van Rome (1972), het rapport Our Common Future beter bekend als het Brundtlandrapport (1986), de Earth Summit met de Verklaring van Rio de Janeiro en de Agenda 21 (1992) en de Millenniumdoelstellingen (2000-2015).

Duurzame productie en consumptie
Agenda 2030 is niet alleen ambitieus maar ook grensverleggend: de niet te overschatten rol van het bedrijfsleven wordt ernstig genomen. De SDGs zijn perfect bruikbaar als kritisch reflectiekader voor toekomstgerichte bedrijfsstrategieën en businessmodellen. Is onze bedrijfsvoering deel van het probleem of deel van



de oplossing? En hoe sluit ons Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen aan bij deze nieuwe duurzame ontwikkelingsdoelen die ook in Vlaanderen moet worden geïmplementeerd?

Twee nieuwe P's
Agenda 2030 lanceert een nieuwe, bredere definitie van duurzame ontwikkeling: de 3 P's van de Triple Bottom Line (People, Profit & Planet of sociale, economische en ecologische duurzaamheid) worden aangevuld met 2 nieuwe P's, deze van Peace (vrede) en Partnership (multi-sector partnerschappen).

Wanneer we de betekenis van deze 2 nieuwe P's hertalen naar de bedrijfspraktijk dan vallen onder 'vrede' (SDG 16) zowel bedrijfsethiek (waardenbeleid, beroepsdeontologie en ethisch charter) en principes behoorlijk bestuur (code of conduct, corporate governance), het aantoonbaar maken van de conformiteit met de wetgeving (compliance), maatregelen op vlak van anti-corruptie en wetspraktijken, procedures van klachtenbehandeling voor de consument, een klokkenluidersregeling, als het bevorderen van de goede relatie tussen werkgever en personeel en integer sociaal overleg (we spreken in Vlaanderen niet voor niets over 'sociale vrede').

Onder 'partnerschap' verstaan we voor bedrijven (onder SDG 11) o.a. de goede relatie met de buurt en de samenwerking met lokale besturen ter versterking van lokaal duurzaamheidsbeleid (bv. woon-werk-verkeer, verduurzamen bedrijfstreken, klimaatbeleid, gebruik van erfgoedpanden, ...), het ondersteunen van lokale maatschappelijke initiatieven (zwv's, goede doelen), en risicobeheersing (bv. voorkomen van milieuhinder en operationele rampenscenario's). Onder SDG 17 valt het belang van lokaal en internationaal stakeholder management en multi-actor samenwerking, maar ook van duurzaam internationaal ketenbeheer (supply chain management), technologische uitwisseling met lagelooiland, betalen van een fair deel van de belastingen, kritisch gebruik maken van fair trade-concepten en coöperatieve modellen, opzetten van solidariteitsacties, enzovoorts.

Partnerschap gaat vooral over 'Participation', betrokkenheid en samenwerking stimuleren voor het creëren van een groter draagvlak voor lokale en mondiale duurzaamheid. Tot slot heeft het de betekenis van 'glocalisation', het besef dat internationale trends en initiatieven invloed hebben op lokale verduurzaming en omgekeerd. De wereld is ons dorp geworden.

Aan de slag met de SDGs
Bedrijven kunnen op verschillende manieren met de SDGs aan de slag gaan. Twee documenten die gratis online te vinden zijn helpen bij de opstart: Getting Started with the Sustainable Development Goals. A guide for stakeholders (SDSN, 2015) en SDG Compass. The guide for business action on the SDGs (GRI, UNGC, & WBCSD, 2015).



Aan de hand van de SDG-cirkel van CIFAL Flanders (zie afbeelding) is het mogelijk om, samen met het personeel, interactief en door het kleven van post-its, de bestaande verduurzamingsacties en beste praktijken (best practices) in kaart te brengen, zowel op vlak van intern beheer, productportfolio en -ontwikkeling, in het ketenbeheer als in relatie met de samenleving en dit zowel lokaal als internationaal. Je kunt dit doen in relatie met de 5 P's of in relatie met elk van de 17 SDGs. Een tweede oefening, met een andere kleur post-its, is het in kaart brengen van duurzaamheidsuitdagingen (challenges): waar moeten we als bedrijf nog een tandje bijsteken? Dit is een soort nulmeting: je hebt nu een goed zicht op de huidige situatie. De volgende stap is een prioriteitenlijst opstellen: waar moeten we nu eerst werk van maken en dit liefst met 1 tot 3 acties in elk van de 5 P's binnen een periode van bv. 3 jaar. Het is belangrijk dat dit een participatief proces is zodat de acties, de financiële en tijdsinvesteringen en mogelijke wijzigingen in de bedrijfscultuur door zoveel mogelijk medewerkers wordt gedragen.

Een andere oefening is om niet het algemene thema 'verantwoorde productie en consumptie' (SDG 12) centraal in de SDG-cirkel te plaatsen, maar wel je eigen kernactiviteit naar het midden te brengen en deze kritisch te bespreken vanuit de doelstellingen van de 3 P's (is mijn kernactiviteit ethisch & goed bestuurd, gebaseerd op strategische stakeholder betrokkenheid, financieel ren-

dabel, sociaal inclusief en milieuvriendelijk?) of, heel wat vrijzinniger, vanuit de doelstellingen van alle 17 SDGs en de respectievelijke subdoelstellingen. Deze laatste werkwijze is de meest volwaardige toepassing van de visie en doelstelling van de Agenda 2030. Het is een methodologie die uiteindelijk zal leiden tot transformatie van denken en doen, tot transitie.

Zeg wat je doet en doe wat je zegt
Tot slot: communiceer over je MVO-initiatieven, in de eerste plaats op de bedrijfswebsite. Plaats de SDG-icoontjes online en geef hierbij voorbeelden van eigen duurzaamheidsacties. Heb geen schrik om ook enkele uitdagingen en voorziene acties voor de nabije toekomst te vermelden. Ook in de PowerPointpresentatie met voorstelling van je bedrijf en producten, kunnen de SDG-icoontjes aan de slides worden toegevoegd. Bedrijven die aan duurzaamheidsverslaggeving doen, kunnen gebruik maken van het online beschikbaar document Linking the SDGs and GRI (Global Reporting Initiative, 2016) waarin in alle onderwerpen van de SDGs worden gelinkt aan het rapportageschema van de GRI G4 Indicator.

MVO wordt verbonden met mensenrechten
De SDGs zijn één, ondeelbaar en universeel en kunnen we omschrijven als een geactualiseerde en operationele mensenrechtenagenda: 156 van de 169 subdoelstellingen zijn gebaseerd op en rechtstreeks verbonden met VN mensenrechtenverklaringen en -instrumenten. Het mee helpen realiseren van de SDGs zet de bedrijven op weg om hun duurzaamheidsstrategie en maatschappelijke verantwoordelijkheid in het perspectief van het respect voor de mensenrechten te plaatsen. MVO wordt gekoppeld aan accountability en corporate justice. Bedrijven die de SDGs implementeren, hebben dus een voorgrond: ze bereiden zich op deze manier reeds voor op de toepassing van de UN Guiding Principles on Business & Human Rights (2011) of het zgn. Protect, Respect & Remedy Framework van John Ruggie. Nog voor het einde van dit jaar wordt trouwens het Nationale Actieplan Bedrijven & Mensenrechten verwacht in België, net zoals in andere EU-lidstaten.

Gezocht: talent voor transitie
Meewerken aan de realisatie van Agenda 2030 is een uitdaging maar vooral ook opportuniteit voor Vlaamse ondernemingen. Meer dan ooit zullen we naast milieu, sociale inclusie en performance, moeten werken aan interdisciplinair leren en werken, meertaligheid, interculturele attitudes, levenslang leren, het overbruggen van de kloof tussen arbeid en kapitaal, werken aan sociale vrede, actualiseren van beroepsdeontologie en bedrijfsethiek en vooral ook aan jongeren goesting te doen krijgen in ondernemerschap, met de SDGs als moreel kompas!

Peter Wollaert, UNITAR Fellow en Algemeen Directeur CIFAL Flanders

FLANDERS TODAY: UN DAY FLANDERS

24 Oct '16 Flemish parliament joins in worldwide UN Day

by Alan Hope,
Recent articles: Face of Flanders: Paul Dujardin, Extra security at Christmas markets following Berlin attack, The week in brief: 19 December



SUMMARY

As the United Nations turns 71, the event in the Flemish parliament in Brussels will look at recent reforms and future challenges

Speeches and a concert

The Flemish parliament is taking part in the global United Nations Day for the first time today, as the organisation celebrates its 71st anniversary.



The event takes place as UN secretary-general Ban Ki-Moon approaches the end of his mandate, to be succeeded by former Portuguese prime minister António Guterres. Three senior UN officials – the directors of the International Labour Organisation, the Industrial Development Organisation and the International Organisation for Migration – will explain the reforms that have taken place during his term of office and discuss the challenges facing the organisation.





VOKA KVK ONDERNEMERS

VN-doelstellingen, here we come!

In september vorig jaar legden de Verenigde Naties 17 duurzame ontwikkelingsdoelstellingen vast. Een belangrijke stap, maar wat houden deze doelstellingen in en wat wordt er gevraagd van de economie en het bedrijfsleven? Peter Wollaert, expert op het vlak van sociaal ondernemen, gaf antwoord op al deze vragen én gaf aan hoe bedrijven deze doelstellingen kunnen gebruiken om een economisch voordeel te genereren.

Op 26 mei 2016 organiseerde Voka – Kamer van Koophandel Vlaams-Brabant in samenwerking met CIFAL Flanders een seminarie over de 17 duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties. Voor het economisch klimaat is het noodzakelijk dat deze nieuwe VN-doelstellingen worden gehaald. De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, die de acht Millenniumdoelen opvolgen, moeten zorgen voor meer sociale gelijkheid, meer zorg voor het milieu, meer goed bestuur en meer win-win partnerships tussen bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties. Aan de hand van de doelstellingen, kunnen we evolueren naar een transparante economische omgeving waarin nieuwe manieren van zaken doen gestimuleerd worden.

Fase van informeren

Maar hoe kunnen we deze doelstellingen halen? Het seminarie vertrok van de uitdagende basisstelling dat de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen tegen 2030 enkel haalbaar zijn door middel van innovatief ondernemerschap, nieuwe businessmodellen en de uitdrukkelijke keuze voor slimme en duurzame steden. De doelstellingen schenken expliciete aandacht aan het bedrijfsleven en bieden de oplossing om bedrijven tegen 2030 strategisch op de kaart te zetten.

"Momenteel zitten de meeste bedrijven nog in de fase van het informeren. In deze eerste fase is

een workshop met oefening een nuttige leidraad. De materie is immers complex", zegt Peter Wollaert. "In een volgende fase kunnen bedrijven dan overgaan tot concrete acties. Zaakvoerders en duurzaamheidsexperten kunnen zich dan focussen op duurzaamheidsrapportering. Voorlopig is enkel de Antwerpse haven daar al mee bezig, die dit jaar voor het eerst een duurzaamheidsaward hebben uitgereikt."

/ Meer info
sigrid.sypre@voka.be

Met de steun van



/ Bruno Looockx (Energycon), Peter Thooft (INXCO), Luc Govaers (Blankitalia) en Hugo van den Broecke (Intarstig)





BOARD OF DIRECTORS: 27 JUNE & 5 DECEMBER



Ari Epstein
AWDC



Patrick De Backer
Diamond Industry Fund



Gaetano Cavalieri
CIBJO



Alex Mejia
UNITAR



Christine Vermeylen
Argenta Bank
& Insurances



Wouter van Gulck
Federation of Belgian
Chambers of Commerce



Hans Verboven
University of Antwerp



Kris De Craene
Port of Antwerp

OBSERVERS



Ludo Van Campenhout
City of Antwerp



Paul Matthyssens
Antwerp Management
School



ADVISORY COMMITTEE: 5 JULY & 7 NOVEMBER





CIFAL FLANDERS PUBLIC UTILITY FOUNDATION

FOUNDING PARTNERS



TRAINING PARTNERS



The autonomous management school of the University of Antwerp





TEAM 2017



Maria Nidou
Project Manager

Linne Van den Brande
Project Manager

Anouk Stallaerts
Project Manager

Peter Wollaert
Managing Director

Nirina Rafidison
Communication Manager

Jan Beyne
Programme Manager

Hilde Eeckhout
Project Manager

CONTACT



T: +32 3 338 67 20

E: info@cifal-flanders.org

Skype: cifal-flanders

Postal Address:
Grote Markt 1, 2000 Antwerp, Belgium

Visiting Address:
Den Bell, Francis Wellesplein 1, 2018 Antwerp, Belgium

www.cifal-flanders.org

www.learnatunitar.org

www.unitar.org