



Vlaamse  
overheid

# Fair Trade en SDG's

*Case Het Facilitair Bedrijf*

HET FACILITAIR  
BEDRIJF



# Missie



# HET FACILITAIR BEDRIJF



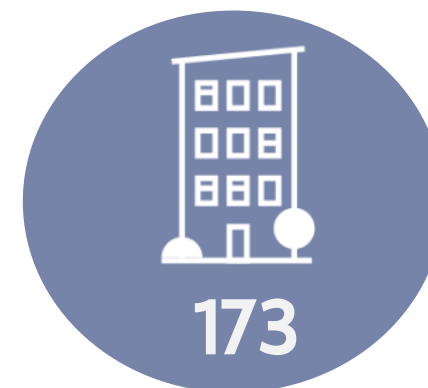
werkingsbudget



personeelsleden



raamcontracten



gebouwen  
in beheer



budget  
bouwprojecten



bedrijfsrestaurants



ICT-exploitatie  
contract



bedrijfsrestaurants



koffiebars

*6730 passages per dag  
145 VTE's/dag ingezet*

**Uitbating in eigen regie**



*Streven naar zo weinig mogelijk leveranciers  
Creëren van platformen*

**Leveranciers**



raamcontracten



*Facilitaire aankopen (divers)  
30 entiteiten, 11.000 personeelsleden*

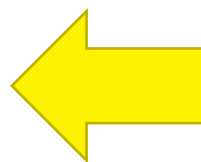
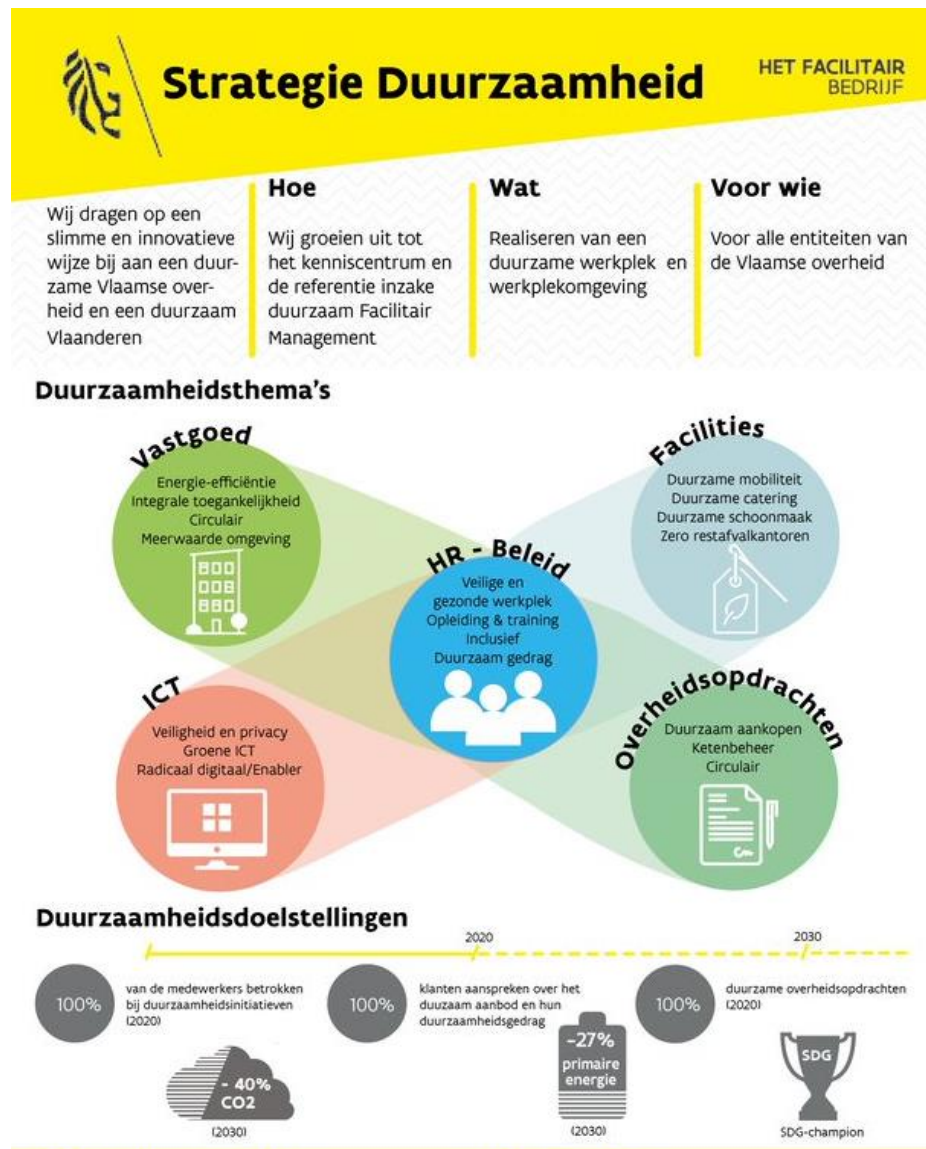
**Klanten**



Aankoopcentrale

2016 - 2019

2030



**DUURZAME ONTWIKKELINGS DOELSTELLINGEN**  
17 DOELSTELLINGEN OM ONZE WERELD TE TRANSFORMEREN



*SDG's als kritisch reflectiekader om verdere stappen te zetten richting 2030*

	Het Facilitair Bedrijf hanteert een nultolerantie voor mensenrechtenschendingen en sociale dumping bij het uitvoeren van haar dienstverlening. Het Facilitair Bedrijf biedt sociale begeleiding aan haar personeelsleden en neemt deel aan initiatieven die kansen geven aan personen uit kansengroepen.
	Het Facilitair Bedrijf zorgt in haar restaurants en koffiebars voor een gezonde, gevarieerde en evenwichtige voeding met aandacht voor het gebruik van producten uit duurzame voedselsystemen.
	Het Facilitair Bedrijf realiseert een veilige en gezonde werkplek.
	Het Facilitair Bedrijf realiseert een verdere groei als kenniscentrum inzake duurzaam facilitair management.
	Het Facilitair Bedrijf zet in op genderneutraliteit in haar personeelsbeleid en dienstverlening.
	Het Facilitair Bedrijf zorgt voor gepaste en hygiënische sanitaire voorzieningen in haar gebouwen en zet in op efficiënt waterverbruik.
	Het Facilitair Bedrijf realiseert energie-efficiënte gebouwen, zorgt voor een continue verbetering van de energieprestatie en zet in op hernieuwbare energie.
	Het Facilitair Bedrijf zet in op een werkomgeving waar respect, samenwerking en aandacht is voor individuele kwaliteit en (talent)ontwikkelingsmogelijkheden.
	Het Facilitair Bedrijf realiseert toekomstgerichte, circulaire en integraal toegankelijke gebouwen. Het Facilitair Bedrijf zet in op slimme en innovatieve facilitaire oplossingen.
	Het Facilitair Bedrijf discrimineert niet op de werkvloer en haar overheidsopdrachten.
	Het Facilitair Bedrijf promoot duurzame mobiliteitsoplossingen, beheert haar gebouwenpatrimonium in een maatschappelijke context en voorkomt leegstand.
	Het Facilitair Bedrijf streeft naar maximaal gesloten materialenkringen en implementeert circulaire bedrijfsmodellen.
	Het Facilitair Bedrijf zet in op het terugdringen van de CO2-emissies in haar gebouwen en haar eigen wagenpark. Het Facilitair Bedrijf ondersteunt de bewustwording omtrent klimaatverandering door nieuwe instrumenten en concepten als voortrekker te implementeren in haar dienstverlening.
	Het Facilitair Bedrijf zet in op het gebruik van recycleerbare en bioafbreekbare verpakking.
	Het Facilitair Bedrijf past in haar bouwprojecten enkel hout uit duurzaam bosbeheer toe en zet in op de versterking van de lokale biodiversiteit.
	Het Facilitair Bedrijf profileert zich als een verantwoordelijke en transparante organisatie en communiceert over haar duurzaamheids-initiatieven om de bewustwording te verhogen. Het Facilitair Bedrijf zet in op een efficiënt archief- en informatiebeheer en stelt hoge eisen aan informatiebeveiliging.

# SDG-Charter / Engagementsverklaring



Het Facilitair Bedrijf hanteert een nultolerantie voor mensenrechtenschendingen en sociale dumping bij het uitvoeren van haar dienstverlening.



Het Facilitair Bedrijf zorgt in haar restaurants en koffiebars voor een gezonde, gevarieerde en evenwichtige voeding met aandacht voor het gebruik van producten uit duurzame voedselsystemen.

# Fairtrade productengamma



4642 kg



100.000 liter



5328 liter



5760



150 flessen



1400



5085



19.000 liter

Productengamma op basis van trends, kwaliteit, vraag klant, duurzaamheid

# FT in de raamcontracten

- ▶ Binnen de grenzen van de logistieke, juridische en economische haalbaarheid.
- ▶ Diverse raamcontracten.
- ▶ Toepassing van verschillende aankooptechnieken:
  - Resoluut eisen van producten uit de eerlijke handel (label, certificaat)
  - Stimuleren van en sturen naar producten uit de eerlijke handel (alternatieve eisen sets);
  - Stimuleren van en sturen naar producten uit de eerlijke handel (gunningscriteria);
- ▶ Nieuwe wetgeving overheidsopdrachten laat toe om te verwijzen naar labels m.b.t. eerlijke handel (art. 54 Wet Overheidsopdrachten).



# SDG's als hefboom voor verdere stappen inzake Fairtrade

- ✓ Fairtrade is een uitstekend model om met de SDG's aan de slag te gaan



- ✓ Themacafé Fairtrade (catering, aankoopcentrale, klanten, FT België, Oxfam)
  - Evoluties productengamma Fairtrade (grootkeukens) ?
  - Hoe overtuigen we leveranciers (grossiers) om meer in te schrijven met FT producten ?
  - Campagnes, partnerships, netwerken... ?

# SDG's als hefboom voor verdere stappen inzake Fairtrade

- ✓ Belangrijkste conclusies:
  - Samenwerking met Fairtrade België (raamcontracten, marktverkenning);
  - Actief participeren aan lerende netwerken;
  - Extra inzetten op Interne sensibilisatiecampagnes.



## Week van de Fairtrade 4-14 oktober 2018

✓ Fairtrade@work award



✓ Catering initiatieven:

- Restaurants: speciale (tijdelijke) gerechten;
- Koffiebar: chocoladebonbons, snoepjes, zandkoekjes, FT Ice Tea,...(proevertjes);
- Koffiebar: lancering van een nieuw assortiment FT chocolade- en fruitrepen.

## Wat hebben wij geleerd ?

- ✓ Beleidsmatige verankering = managementbased
- ✓ SDG's als reflectiekader = detecteren opportuniteit
- ✓ Fairtrade@work award = blijven verbeteren
- ✓ Actief participeren aan lerende netwerken (tendensen)
- ✓ Extra communiceren (verhaal achter het product, proeven...)

**Bedankt**  
**Vragen ?**

