

# Aan de slag met de SDG Wegwijzer: wegwijs doorheen het Vlaamse SDG-landschap

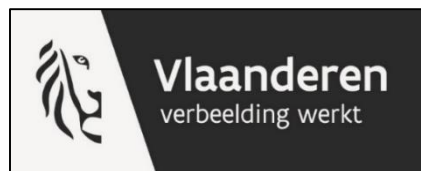


05:00

Zoom-webinar  
2022 01 27



**cifal**  
Flanders



DEPARTEMENT  
KANSELARIJ &  
BUITENLANDSE ZAKEN



United Nations Institute for Training and Research



**unitar**



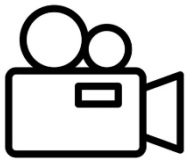
Zet uw microfoon uit a.u.b.



Reacties zijn welkom: duimpjes, handjes,...



Vragen zijn welkom via de chat



Het webinar werd opgenomen en is beschikbaar op YouTube



PPT is beschikbaar op onze website



-  **09:05 | Welkomstwoord**  
door Wouter Nachtergaele, afdelingsverantwoordelijke Samenwerking Buitenland
-  **09:10 | SDG Wegwijzer: korte voorstelling**  
door Peter Wollaert, UNITAR Fellow & algemeen directeur CIFAL Flanders
-  **09:20 | Toelichting Vlaams SDG-beleid: Het vernieuwde VSDO4 en Ontwikkelingssamenwerking anno 2030**  
door Elisabeth Bonne en Nancy Matthys, beleidsmedewerkers Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken (DKBUZA, Vlaamse overheid)
-  **09:55 | Hoe kan je de SDG's implementeren in jouw organisatie?**  
door Peter Wollaert
-  **10:10 | Getuigenissen uit de praktijk: aan de slag met de SDG Wegwijzer**  
met Karen Van Bastelaere, Astrid Van Parys en Tim Vannieuwenhuyse
-  **10:35 | Vraag en antwoord met deelnemers**
-  **10:55 | SDG-opleidingsaanbod van CIFAL Flanders**



# Verwelkoming

***Dhr. Wouter Nachtergaele***

*Afdelingsverantwoordelijke Samenwerking Buitenland*

*DKBUZA, Vlaamse Overheid*





# SDG WEGWIJZER: KORTE VOORSTELLING

# 5 OKTOBER 2021: SDG FORUM BELGIUM - LANCERING SDG WEGWIJZER

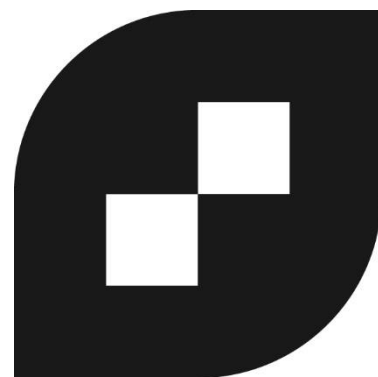
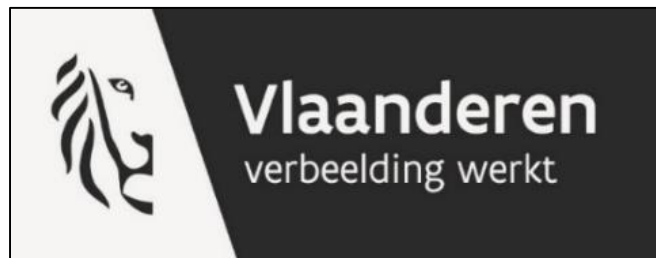




*Een initiatief van CIFAL Flanders in samenwerking met het*

*Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken (**DKBUZA**) van de Vlaamse overheid.*

*Mede mogelijk gemaakt door **Pantarein Publishing** en **Verso***



**pantarein**







<https://cifal-flanders.org/what-we-do/start-to-sdg-guide/>



DEPARTEMENT  
KANSELARIJ &  
BUITENLANDSE ZAKEN





Who we are [What we do](#) Network News Contact



## What we do

- Expertise
- Training Portfolio
- Awardees of a UNITAR Training Certificate
- Action-based Learning Methodology
- SDG Materials
- [Start-to-SDG Guide](#)
- SDG Infosheet



YOU ARE HERE: HOME / WHAT WE DO / START-TO-SDG GUIDE

Expertise

Awardees of a UNITAR Training Certificate

Training Portfolio

Action-based Learning Methodology

SDG Materials

## CIFAL Flanders Trainings

📅 04-10-2021  
SDG Lecture I Belgian Luxembourg Chamber of Commerce in Portugal

## Start-to-SDG Guide

**First name(Required)**

**Last name(Required)**

**Organisation(Required)**

**Function(Required)**

**Nationality(Required)**

**E-mail(Required)**

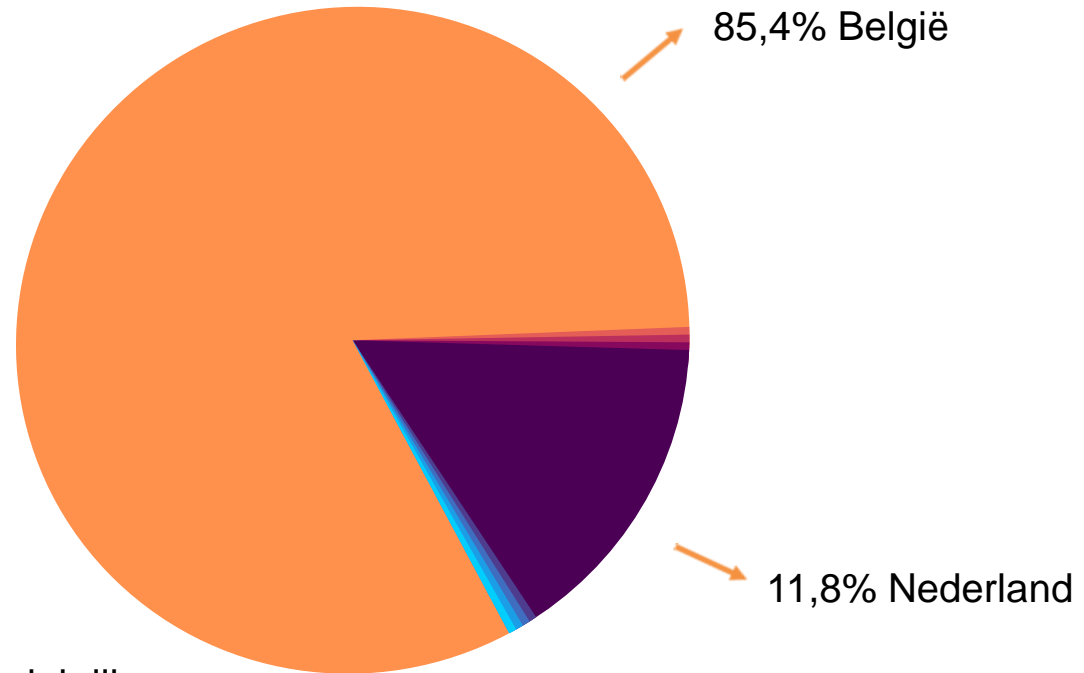
Submit





## SDG Wegwijzer downloads nationaliteiten:

Totaal aantal downloads:  
≈350



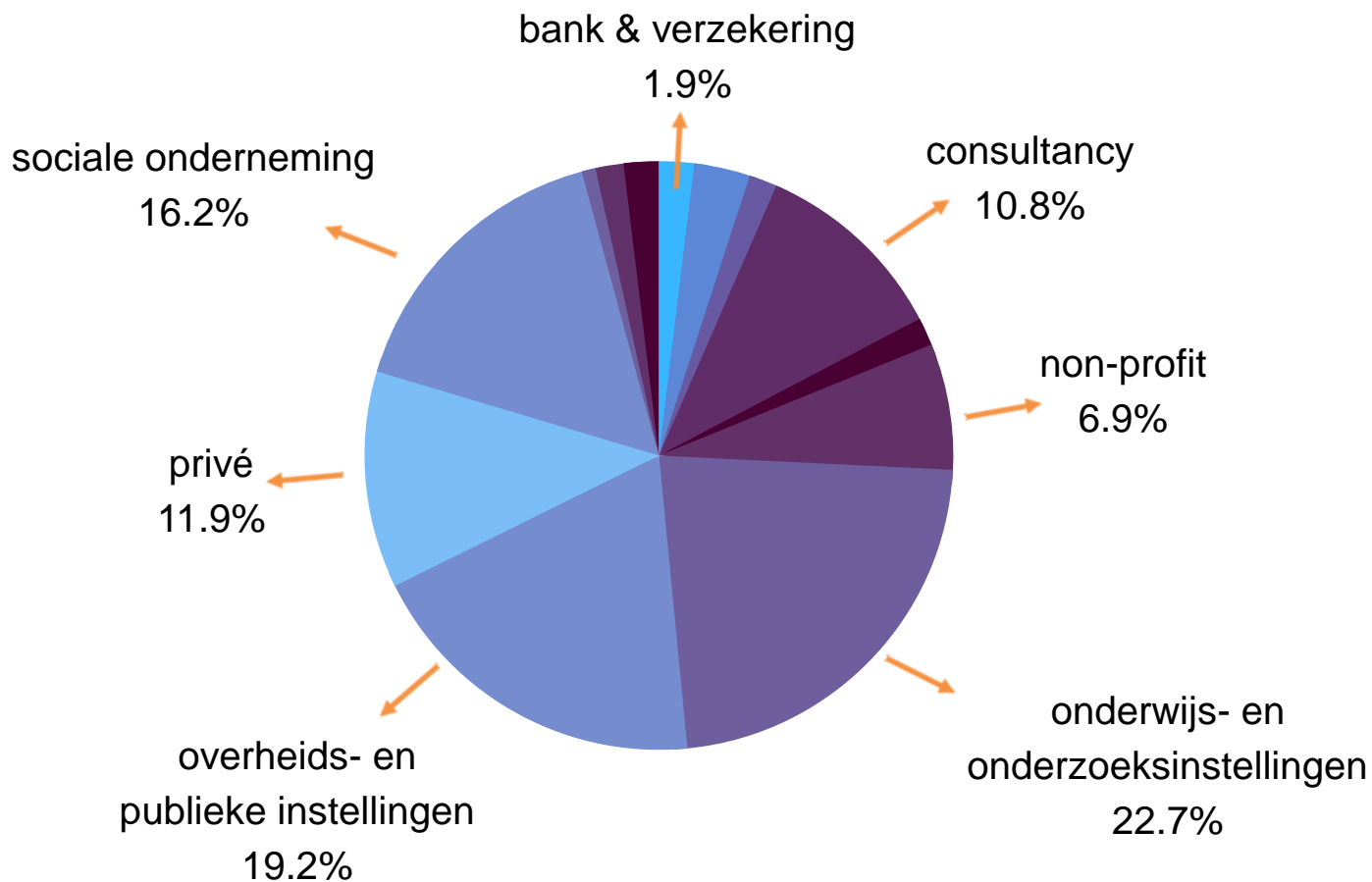
Andere nationaliteiten:

-  Duitsland
-  Italië
-  Letland
-  Peru
-  Spanje
-  Verenigd Koninkrijk
-  Verenigde Staten



## SDG Wegwijzer downloads

### sectoren:



### Andere sectoren:

-  bouw/infrastructuur
-  chemie/industrie
-  landbouw en natuur
-  technologie
-  transport/logistiek
-  water en energie

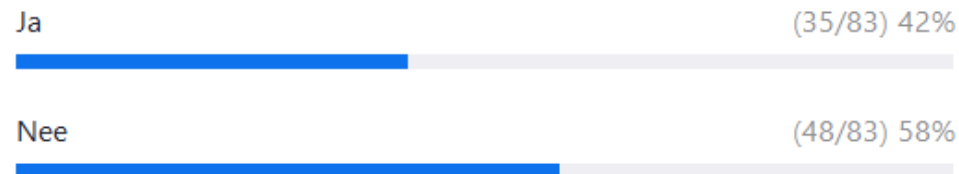


# POLL VRAAG

Poll ended | 1 question | 83 of 83 (100%) participated

1. Heeft u de SDG wegwijzer reeds geraadpleegd? (Single Choice) \*

83/83 (100%) answered



***“Heeft u de SDG Wegwijzer reeds geraadpleegd?”***





## LEESWIJZER

### Voor wie?

- Iedereen die meer wil weten over de Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling en de SDG's, in theorie en in de praktijk.
- Voor zowel organisaties die pas van start zijn gegaan met verduurzamingsinitiatieven (starters) als voor organisaties die al meerdere jaren rond dit thema werken (gevorderden). De term 'organisatie' slaat in deze brochure op alle soorten organisaties: private ondernemingen, overheidsinstellingen, vzw's, stichtingen, coöperaties, enzovoorts.
- Natuurlijk mag ook het individu, elke burger, niet vergeten worden. De Agenda 2030 is immers ook een agenda van, voor en door mensen. De verwezenlijking van de SDG's zal slechts succesvol zijn als iedereen hieraan bijdraagt.

### Waarom?

- Overzicht geven van, en structuur aanbrengen in het SDG-landschap in Vlaanderen.
- Mensen inspireren en informeren over de Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling.

- Mensen leren werken met de Agenda 2030 en de SDG's (capaciteitsopbouw).
- De implementatie van de SDG's in Vlaanderen ondersteunen.
- De SDG's en het Vlaams SDG-beleid ([Visie 2050](#), [Vizier 2030](#) en [ontwikkelingssamenwerking](#)) realiseren.

### Benadering?

- Aan de hand van veelgestelde vragen (FAQ).
- Aanklikbare antwoorden (via hyperlinks) die de weg wijzen naar interessante websites, links, documenten, rapporten,...
- We geven voorrang aan Vlaamse en Nederlandstalige bronnen, en wanneer niet beschikbaar wordt er verwezen naar anderstalige bronnen.
- Veel organisaties zijn al bezig met duurzaamheid, in dit document wordt de focus gelegd op organisaties die expliciet bezig zijn met de SDG's en/of hier een bijdrage aan leveren.
- Doorheen dit document worden heel wat afkorting

tingen en acroniemen gebruikt. De lijst vind je terug op pagina 8.

- Waar gebruikelijk, werd voor de Nederlandstalige naam van internationale organisaties gekozen. Een hulpmiddel hierbij was [Interactive Terminology for Europe](#).

### Structuur?

- **Leren:** alles over de Agenda 2030, de 17 SDG's en de Agenda 2030+, die wijst op kritische beschouwingen en aanvullende ideeën bij de Agenda 2030
- **Organiseren:** aan de slag met de SDG's in jouw organisatie
- **Besturen:** beleid versterken met de SDG's
- **Communiceren:** promoot mee de SDG's!
- **Implementeren:** stappenplan van UNITAR | CIFAL Flanders

We pretenderen geen volledigheid. Vragen, opmerkingen of aanvullingen voor de SDG Wegwijzer? Contacteer ons op [info@cifal-flanders.org](mailto:info@cifal-flanders.org).





Inleiding .....	3
Voorwoorden .....	4
Leeswijzer .....	7
Hoofdstuk 1 - <b>Leren:</b> Alles over de Agenda 2030 en de 17 SDG's .....	9
Hoofdstuk 2 - <b>Organiseren:</b> Aan de slag met de SDG's in jouw organisatie .....	32
Hoofdstuk 3 - <b>Besturen:</b> Beleid versterken met de SDG's .....	45
Hoofdstuk 4 - <b>Communiceren:</b> Promoot mee de SDG's! .....	53
Hoofdstuk 5 - <b>Implementeren:</b> Stappenplan van UNITAR   CIFAL Flanders .....	57
CIFAL Flanders SDG Lerend Netwerk .....	65
Bijlage: resolutietekst Agenda 2030 .....	67
Colofon en bedanking .....	102



### VRAGEN OVER ORGANISEREN

42. Wat is er nodig om de SDG's te realiseren?
43. Hoe veranker je de SDG's in heel de organisatie?
44. Zijn de doelstellingen in de Agenda 2030 universeel of net niet?
45. Welke meerwaarde biedt het werken met het kader van de SDG's voor organisaties?
46. Wat is transformatie?
47. Welke rol spelen sociale innovatie en gedragsverandering in het verwezenlijken van de Agenda 2030?
48. Welke duurzaamheidscapaciteiten- en competenties moeten worden opgebouwd?
49. Waar vind je opleidingen over de SDG's?
50. Welke stappenplannen en gidsen bestaan er voor specifieke doelgroepen om SDG's te implementeren?
51. Bestaan er subsidies voor het werken rond de SDG's?
52. Moet je werken rond alle SDG's of kan je kiezen?
53. Waar moet je op letten bij het formuleren van doelstellingen?
54. Hoe kan je de vooruitgang binnen de geformuleerde doelstellingen opvolgen?
55. Wat is het verschil tussen meetinstrumenten (tools) en indicatoren?
56. Bestaat er naast een landenrangschikking van de SDG-voortgang ook een bedrijvenrangschikking?
57. Welke impact heeft de COVID-19-pandemie op de implementatie van SDG's in organisaties?
58. Hoe kan jouw organisatie aan de slag gaan met SDG 16?
59. Wat is het belang van SDG 17?





# Vlaams SDG-beleid en Ontwikkelingssamenwerking

*Mevr. Elisabeth Bonne en Mevr. Nancy Matthys,  
Beleidsmedewerkers DKBUZA, Vlaamse overheid*



**Vlaanderen**  
verbeelding werkt

# Vlaamse Strategie duurzame ontwikkeling

Elisabeth Bonne

Departement Kanselarij en Buitenlandse  
Zaken

27 januari 2022





- **Vlaamse Strategie Duurzame Ontwikkeling (VSDO):** sinds 2006
- **Decreet:** bij aantreden Vlaamse Regering een



# Vlaamse Strategie Duurzame Ontwikkeling (VSDO4)

- Met de VSDO4 zet de Vlaamse Regering verder in op een duurzame samenleving met [Visie 2050](#) als langetermijnkompas en Vizier 2030 als focus.
- *Visie 2050 "De ambitie voor Vlaanderen in 2050 richt zich op het creëren van welvaart en welzijn op een slimme, innovatieve en duurzame manier in een sociaal, open, veerkrachtig en internationaal Vlaanderen, waarin iedereen meetelt."*
  - Om de langetermijnvisie te verwezenlijken, zet de Vlaamse Regering in op transitiebeleid en transitiewerking
  - Operationeel gedeelte: monitoring Vizier 2030 en inzet op 7 transitieprioriteiten

# Vizier 2030-doelstellingenkader

**Vizier 2030:** SDG's vertaald naar doelstellingen voor Vlaanderen (April 2019)

- Tussenstap op weg naar Visie 2050
- Focus Vlaanderen, Vlaamse bevoegdheden
- 2030-doelstellingen uit lange termijn beleidsplannen zijn erin geïntegreerd (Vlaams Energie- en Klimaatplan, Woonbeleidsplan, Luchtplan)
- 53 doelstellingen en 111 indicatoren
- Jaarlijkse stand van zaken, zie:  
<https://do.vlaanderen.be/monitoring-2021>



# Vizier 2030 doelstellingenkader

Een greep uit de 53 doelstellingen richting 2030

- doelstellingen voor een **inclusieve samenleving**,
  - toegankelijk en betaalbaar, performant en kwaliteitsvol aanbod aan hulp -en zorgverlening (D.4)
  - toegankelijk aanbod kinderopvang
  - drie keer zoveel volwassenen volgen formeel of non-formeel onderwijs of vorming als in 2015
- via een **nieuwe economie**,
  - Vlaanderen koploper in de digitale economie en maatschappij (D.28)
  - top Europa inzake werkzaamheidsgraad met langere loopbanen en meer werkbare jobs (D.24)



# Vizier 2030 doelstellingenkader

Een greep uit de 53 doelstellingen richting 2030

- binnen de **ecologische grenzen van de planeet...**
  - we sluiten zoveel mogelijk kringlopen ifv circulaire economie (D.38)
  - Vlaanderen draagt (in verhoogde mate) bij tot de bevordering van duurzaam bosbeheer en de vermindering van ontbossing op wereldniveau (D.48)
  - nieuwe invasieve soorten krijgen geen kans (D.50)
- met een **open en wendbare overheid in partnerschap.**
  - doeltreffende, verantwoordelijke, eenvoudige, slanke en transparante instellingen (D.51)
  - inspanningen om haar bijdrage aan de 0,7% norm in het kader van ontwikkelingssamenwerking te realiseren (D.52)
  - verschuiving binnen de overheidsuitgaven naar investeringen (53)

# Stand van zaken 2021

<https://do.vlaanderen.be/monitoring-2021>

<b>Doelstelling 41:</b> Tegen 2030 komen tot een milieuvriendelijk beheer van chemicaliën en andere potentieel schadelijke stoffen alsook en van alle afval gedurende hun hele levenscyclus, en de uitstoot aanzienlijk beperken in lucht, water en bodem om hun negatieve invloeden op de menselijke gezondheid en het milieu zoveel mogelijk te beperken.	
Bestemming van <a href="#">huishoudelijk afval</a> en van <a href="#">bedrijfsafval</a>	
Uitstoot van <a href="#">luchtverontreinigende stoffen per sector</a> (Emissie Inventaris Lucht)	
<a href="#">Concentraties aan luchtverontreinigende stoffen in de lucht</a>	Meetresultaten actuele luchtkwaliteit zie <a href="#">kaart</a>
<b>Doelstelling 42:</b> Tegen 2030 is gegarandeerd dat mensen overal in de mogelijkheid zijn om duurzame keuzes te maken, dat ze daarbij beschikken over relevante en handzame informatie en zich bewust zijn van de levensstijlen in harmonie met de natuur, en dat de omgeving en de omstandigheden maken dat de duurzame keuze, de meest logische en eenvoudige keuze is.	
<a href="#">Percentage Vlamingen dat verklaart onvoldoende op de hoogte te zijn welke milieuvriendelijke maatregelen al bestaan</a>	p.23
<a href="#">Percentage Vlamingen die milieuvriendelijke maatregelen betaalbaar vindt, percentage van de Vlamingen die milieuvriendelijke maatregelen als duur percipiëren</a>	p.20
<b>Doelstelling 43:</b> Tegen 2030 heeft iedere watergebruiker via een transparante en redelijke prijs optimaal toegang tot water. De kwaliteit en betaalbaarheid van drinkwater voor de burger blijft gegarandeerd, ook voor de kwetsbare groepen.	
<a href="#">Betaalbaarheid van drinkwater:</a> aantal afbetalingsplannen en afsluitingen van drinkwater	
<a href="#">Kwaliteit van drinkwater</a>	
<b>Doelstelling 44:</b> Tegen 2030 is de waterverontreiniging verder beperkt en is de hydromorfologie hersteld zodat het behalen van de goede toestand in de meeste Vlaamse waterlopen en grondwaterlagen mogelijk is, als cruciale opstap naar een robuust watersysteem en als bijdrage aan de bescherming van het marien milieu.	
<a href="#">Ecologische toestand van Vlaamse oppervlaktewatersystemen</a>	
Aandeel grondwatersystemen in goede toestand <a href="#">kwalitatief</a> & <a href="#">kwantitatief</a>	
<b>Doelstelling 45:</b> Tegen 2030 is de waterbevoorrading veilig gesteld door enerzijds de oppervlaktewater- en grondwatervoorraden te beschermen en voldoende ruimte en opslag voor water te voorzien, en anderzijds verspilling te vermijden, alternatieve waterbronnen maximaal te benutten en watergebruik aan te moedigen.	

# Vizier 2030 - Visie 2050

Hoe zal de overheid deze doelstellingen realiseren?

- Taak voor alle beleidsdomeinen van de Vlaamse overheid: via bestaand/nieuw beleid onder verantwoordelijkheid van de bevoegde minister(s)
- In het dagelijks beleid rekening houdend met (impact op) lange termijn
- anticiperen op disruptieve veranderingen, maatschappelijke uitdagingen = vereist grote omslag
- via '**transitieprioriteiten**' inzetten op het hertekenen van de huidige modellen en systemen in de maatschappij
- **Wie** ? Overheid in partnerschap met lokale besturen, bedrijven, kennisinstellingen, middenveld, burgers...

## 7 Transitieprioriteiten

- Kortetermijnbelangen overstijgen en werken aan **gedeelde toekomstvisie**
- transitieprocessen vergen **aangepaste mentaliteit en aanpak**: gericht op vernieuwingen, systeeminnovatie, schotten doorbreken
- instrument om de **omslag** te realiseren en te versnellen
  1. Circulaire economie
  2. Industrie 4.0
  3. Leven, leren en werken in 2050
  4. Samen leven in 2050
  5. Mobiliteit
  6. Energie en klimaat
  7. Omgeving voor de toekomst

Meer info: <https://do.vlaanderen.be/beleid/vlaamse-strategie>

# Langetermijnvisie voor Vlaanderen, afgestemd op de SDG's

Vizier 2030



- ▶ Tussenstap naar 2050
  - ▶ Implementatie via bestaand en nieuw beleid
- transitieprioriteiten:

Visie 2050



7

*Lessen hieruit  
moeten een weerslag  
vinden in  
het lopend beleid*

# Samenwerking - draagvlakversterking

- ▶ **Lokale besturen: cruciale rol** in de realisatie van de SDG's Agenda 2030 als referentiekader cfr. (Art. 2 Decreet Lokaal Bestuur) → **eerstelijns partners**: zijn de Vereniging van Vlaamse Provincies (VVP) en de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG): week van de duurzame gemeente 2022
- ▶ **Vlaamse projectsubsidie aan CIFAL Flanders** voor draagvlakversterkende initiatieven

# Samenwerking - draagvlakversterking

## ► Met andere Belgische overheden binnen Interministeriële Conferentie Duurzame Ontwikkeling

- Alle ministers verantw. voor duurzame ontwikkeling
- Nationale Strategie Duurzame Ontwikkeling
- 'Voluntary National Review': opmaak voortgangsrapportering over de SDG's aan de VN, High Level Political Forum



**Dank voor  
jullie  
aandacht**





**Vlaanderen**  
verbeelding werkt

# Vlaamse Ontwikkelings- samenwerking anno 2030

27 januari 2022



# Vizier 2030

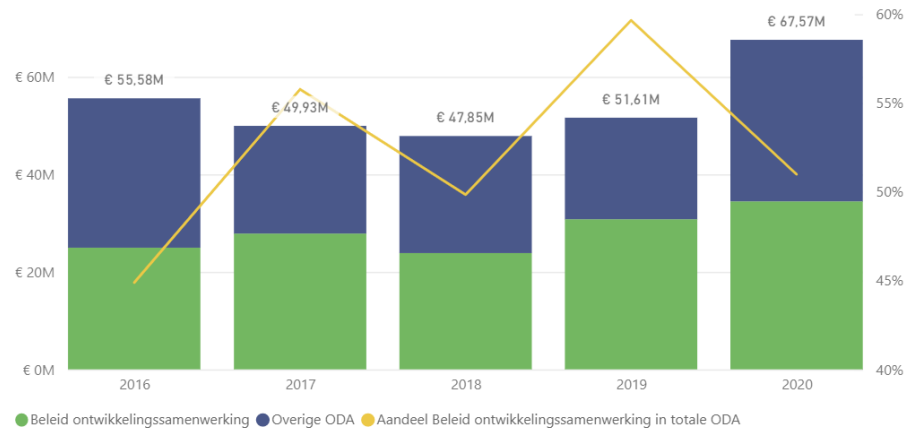


... met een open en wendbare overheid in partnerschap

47 Vlaanderen levert inspanningen om haar bijdrage aan de 0,7% norm in het kader van ontwikkelingssamenwerking te realiseren.



## HERKOMST VAN ODA-UITGAVEN



De Vlaamse ODA bestaat uit twee grote financieringsbronnen:

**Uitgaven voor ontwikkelingssamenwerking**, beheerd door het team ontwikkelingssamenwerking van Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken. Deze uitgaven zijn in 2020 afkomstig uit de begroting voor ontwikkelings-samenwerking en het Vlaams Klimaatfonds.

**Overige ODA**: ook andere entiteiten binnen de Vlaamse overheid maken middelen vrij voor projecten, programma's of fondsen met een positieve impact op ontwikkelingslanden.

in 2020:

€ 34,45M

in 2020:

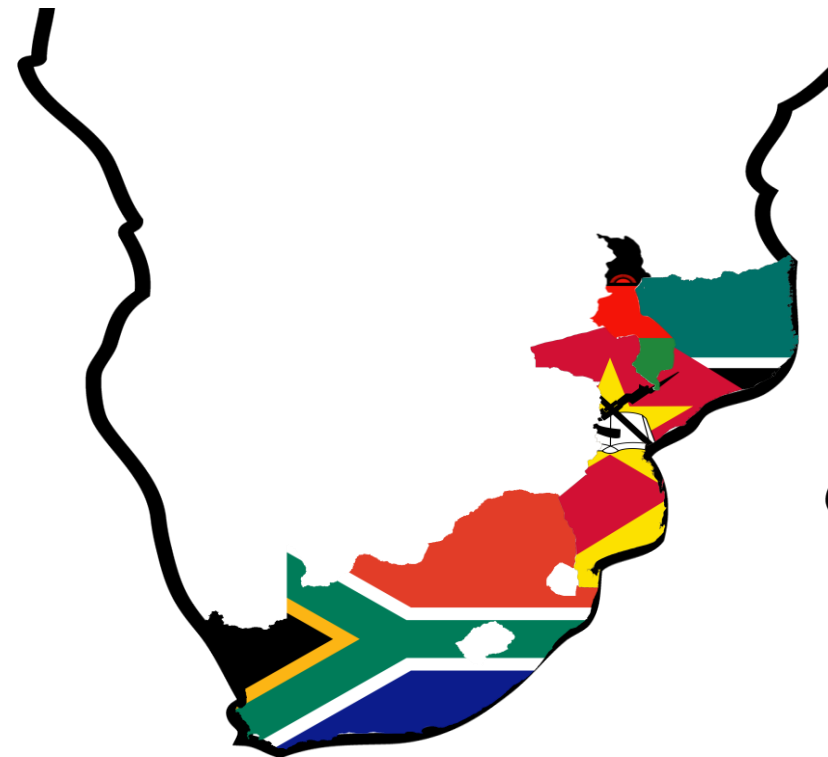
€ 33,12M



# Vlaanderen, partner in ontwikkeling

Malawi	Mozambique	Zuid-Afrika
Duurzame landbouw	Seksuele en reproductieve gezondheidszorg	Inclusieve, adaptieve groene economie

Private Sector
Humanitaire Actie
Landbouw
Gezondheidszorg
Klimaatadaptatie





# Vlaanderen, partner in ontwikkeling



# 2030 Agenda voor Duurzame Ontwikkeling

- een paradigmashift



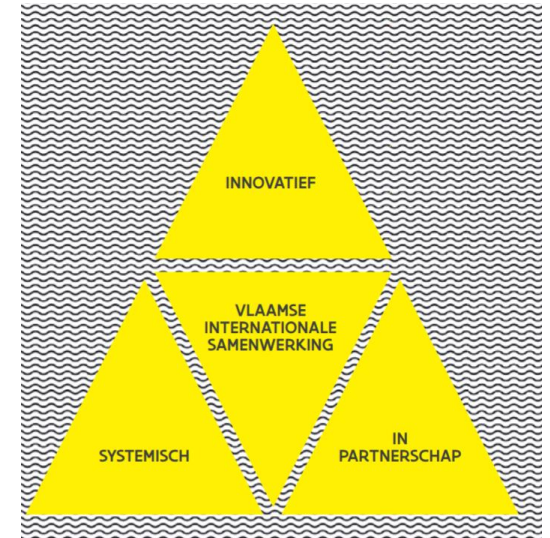
**Duurzame  
Ontwikkeling**

**Ontwikkelings-  
samenwerking**



**Vlaanderen**  
verbeelding werkt

# Visie Vlaamse Ontwikkelingssamenwerking anno 2030



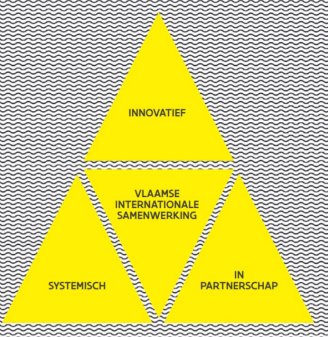
De Vlaamse ontwikkelingsamenwerking investeert in mondiale, duurzame ontwikkeling, waarbij niemand achterblijft.

Om binnen de draagkracht van onze planeet welzijn en rechtvaardige welvaart te realiseren:

- **stimuleren we innovatie**
- **werken we vanuit een systeembenadering**
- **stellen we samenwerking centraal**

We promoten daarbij goed bestuur, mensenrechten en gender.





# Innovatie

## Kennisontwikkeling & -uitwisseling

### Het gebruik van hernieuwbare energie voor duurzame toegang tot veilig en betaalbaar drinkwater in de provincie Gaza ✓

De algemene doelstelling van dit project is het verbeteren van duurzame toegang tot veilig en betaalbaar drinkwater, via een systeembenadering met oog voor hernieuwbare energie, gezondheid, versterking van gemeenschappen en lokale economische stakeholders.

- Kwetsbare gemeenschappen in drie verschillende gebieden zullen duurzame toegang krijgen tot zuiver en betaalbaar drinkwater. De toegepaste oplossingen verschillen van aard omdat ze ontworpen zijn rond de bestaande infrastructuur en het bevolkingsaantal van elk bepaald gebied, en met oog op klimaat specifieke risico's en de meest geschikte technologische toepassing om een aanzienlijke impact te maken.

- Alle toegepaste oplossingen zijn gebaseerd op hernieuwbare energie zonder koolstofuitstoot, innovatieve technologie en de opschaling van bestaande infrastructuur.

- Om een goed geïnformeerd en verantwoordelijk medebeheer van de watervoorzieningen in een veranderende klimaatcontext te garanderen, zullen bijscholingsprogramma's de gemeenschappen in staat stellen om water efficiëntie, sanitaire voorzieningen en waterbeheer te verbeteren, en tevens om vaardigheden te verwerven op vlak van klimaatbewustzijn, aanpassing en mitigatie.

- De leerplannen van de bijscholingsprogramma's zijn aangepast aan de lokale context en omvatten componenten rond het inzicht in waterbeheer en sanitaire voorzieningen, plaatselijke en sociale ontwikkeling, bewustzijn rond klimaatverandering en het aanleren van adaptieve, responsieve en uitstoot beperkende vaardigheden om het weerstandsvermogen van de gemeenschappen te vergroten.

- Deelnemers zullen op die manier de nodige kennis verwerven om de functie en de beslissingen van de Water Comités (WSC) die samen met een particuliere ondernemer de watersystemen beheren, te begrijpen, mee vorm te geven en na te leven.

- Tenslotte is het doel van deze aanpak de duurzaamheid van de watervoorziening te verzekeren door technici van de openbare dienst en lokale particuliere ondernemers gezamenlijk te betrekken bij de werking, het beheer en het onderhoud van de watervoorziening, met een klemtoon op aangepaste gedigitaliseerde betalings- en controlesystemen, en 'pro-poor' waterprijzen.

Enabel paste een klimaatlens toe doorheen de gehele werking van het project (selectie interventiegebied, lokaal aangepaste adaptatie- en mitigatiemaatregelen, klimaatrelevante indicatoren binnen de monitoring,...).

Mozambique

Op weg naar échte ketenverantwoordelijkheid in de publieke sector: een Human Rights Due Diligence aanpak bij universitaire instellingen en ziekenhuizen

**Trekker:** KUL HIVA

**Doelstelling:** Via een actie-onderzoek in KU Leuven en UZ Leuven hoopt dit project de Human Rights Due Diligence principes te verankeren in Vlaanderen.

**Partners:** UZ Leuven / The Shift / Rikolto / VLIR-UOS

**Bedrag:** 179 520 euro

De belangrijkste toeleveringsketens worden in kaart gebracht, de analyse van mogelijke mensenrechtenschendingen binnen de geselecteerde ketens wordt gekoppeld aan concrete initiatieven om deze schendingen te voorkomen of verhelpen. Deze ervaringen worden vertaald in een HRDD-gids

## Scaling up Radio and ICTs in Enhancing Extension Delivery II (SRIEED II)



**FARM RADIO**  
TRUST

Land

Malawi

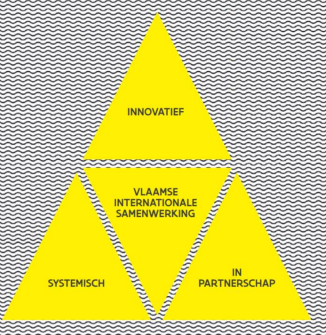
Totaalbedrag (indicatief)

€ 1.695.866,00

Sector

Landbouw en veeteelt – 31166 Landbouwvoorlichting





# Systembenadering

*Integreren- Stimuleren- Systemdenken*

## FAIR ICT FLANDERS

**Trekker:** Catapa

**Doelstelling:** Verduurzaming van het ICT aankoop- en verwerkingsbeleid van overheden, hoger onderwijsinstellingen en bedrijven in Vlaanderen

**Partners:** Bond Beter Leefmilieu / Ondernemers voor Ondernemers

**Bedrag:** 179.850 euro

Dit project beoogt een verduurzaming van het ICT-aankoop- en verwerkingsbeleid van overheden, hoger onderwijsinstellingen en bedrijven in Vlaanderen. De doelstellingen van het project zijn dat de criteria van een fair en circulair ICT aankoopbeleid met nadruk op maximaal hergebruik, gekend zijn door gemeenten, steden en provincies, hoger onderwijsinstellingen en bedrijven.

Na afloop zullen bovendien concrete stappen ondernomen zijn om deze verduurzaming te bereiken in Vlaanderen met het oog op de verbetering van de werk- en leefomstandigheden van lokale gemeenschappen in het Globale Zuiden.

## Building institutional capacity at INS to strengthen the evidence base of the public health system in Mozambique (BICMINS III)



Land

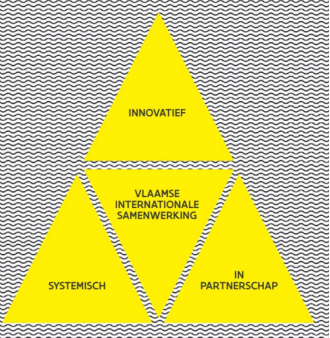
Mozambique

Totaalbedrag (indicatief)

€ 1.084.050,00

Sector

Gezondheid – 12220 Basisgezondheid - Basisgezondheidszorg



# Multi-actor partnerschap

Voor systeemverandering – op projectniveau



Jaar

2020

## BEGUNSTIGDEN IN ZUIDELIJK AFRIKA (beleid ontwikkelingsamenwerking)

TOTAAL ZUIDELIJK AFRIKA



Andere Internationale ... KMO of priv... Lokale NGO Multilaterale i... Overheid Vlaamse N... Wetenschap...

OPGESPLITST PER LAND



BEGUNSTIGDEN: TOP 20

Begunstigde(n)	ODA
Food and Agricultural Organization of the United Nations (FAO)	€ 2.900.000,00
Ministerio Da Saude	€ 2.000.000,00
United Nations World Food Programme (WFP)	€ 1.700.000,00
VITO	€ 1.470.299,00
Adelphi Research	€ 1.463.426,05
United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO)	€ 1.275.000,00
Enabel	€ 1.099.588,00
Joint United Nations Programme on HIV/AIDS (UNAIDS)	€ 1.050.000,00
Apopo VZW	€ 858.000,00
One UN Fund Malawi	€ 815.000,00
Rode Kruis - Vlaanderen Internationaal VZW	€ 765.000,00
World Health Organisation	€ 750.000,00
South African Weather Service (SAWS)	€ 731.808,00
Farm Radio Trust	€ 685.000,00
Médicos com Africa (CUAMM)	€ 675.551,00
International Labour Organization (ILO)	€ 549.231,00
GenderCC Southern Africa	€ 532.362,00
United Nations Environment Programme (UNEP)	€ 500.000,00
PCI Media	€ 495.000,00
Agricultural Commodity Exchange for Africa	€ 460.000,00

In de partnerlanden en focusregio Zuidelijk-Afrika werkt de Vlaamse ontwikkelingssamenwerking volgens een **portefeuillebenadering**, waarbij verschillende actoren bijdragen tot de uitvoering van de projecten, programma's en fondsen.

- Bij de keuze van uitvoerende partners wordt rekening gehouden met de specifieke niches waarin ze gespecialiseerd zijn of de doelgroepen die zij bereiken.
- Een spreiding van de bestedingskanalen bevordert het risicobeheer: de project portfolio omvat zowel zeer innovatieve, risicovolle projecten als projecten met een zeer laag risico. Door dit te balanceren in een globale portefeuille, kan de samenwerking tegelijk vernieuwend werken en concrete resultaten realiseren.

# Databank Vlaamse ODA:

<https://www.fdfa.be/oda>



Technical note: 1/ Indicators on the map refer to the receiving country and not to the project sites; 2/ Payments in the current year (and/or in future years) are indicative <---> Gebruiksvoorwaarden

Beleidsdomein	+	Entiteit	+	Type uitgave	+	Typologie	+	⋮
Regio	+	Land	+	Hoofdsector	+	Subsector	+	
Type begunstigde	+	Begunstigden	+	Typ een betaaljaar		Zoeken		

<https://www.fdfa.be/nl/duurzame-ontwikkeling/klimaat-en-klimaatfinanciering>



Dank voor je  
aandacht.  
Vragen?

<https://do.vlaanderen.be>

<https://www.fdfa.be/nl/duurzame-ontwikkeling>

→ [elisabeth.bonne@vlaanderen.be](mailto:elisabeth.bonne@vlaanderen.be)

→ [nancy.matthys@vlaanderen.be](mailto:nancy.matthys@vlaanderen.be)



**Vlaanderen**  
verbeelding werkt



# Hoe kan je de SDG's implementeren in jouw organisatie?

***Dhr. Peter Wollaert***

*UNITAR Fellow*

*Algemeen directeur CIFAL Flanders*



## 42. Wat is er nodig om de SDG's te realiseren?

Iedereen moet zijn schouders zetten onder het realiseren van de SDG's, zowel de overheid, als de burgers, bedrijven en NGO's. De overheid en beleid zijn belangrijk voor de implementatie van de SDG's. Lees meer hierover in deel 3: 'Policy and Monitoring framework for the SDG's' (p.59) van het [Sustainable Development Report 2020](#) (EN, 2020).

Partnerschappen op verschillende niveaus en implementatiemiddelen zijn noodzakelijk, waaronder capaciteitsopbouw (verhoging van de internationale steun), voldoende financiële middelen, en systemische kwesties zoals beleidscoherentie en leiderschap (cfr. subdoelstellingen [SDG 17](#)).

Hetzelfde geldt voor een hertaling van de SDG's op organisatieniveau, inclusief een doelstellingenkader en SDG-actieplan (zie vraag 53).

Ook het faciliteren van gedragsverandering is hier essentieel. Lees vraag 47 voor meer informatie.

## 43. Hoe veranker je de SDG's in heel de organisatie?

Om de SDG's te verankeren in de organisatie moet je iedereen mee krijgen (bottom-up approach). [Werknemersbetrokkenheid](#) is dus essentieel voor het succes van het duurzaamheidsbeleid.

Wat kan de betrokkenheid van de medewerkers in het verduurzamingsproces versterken?

- Duid een duurzaamheidscoördinator aan (centrale contactpersoon, SPOC).
- Stel een duurzaamheidsstuurgroep samen (SDG-werkgroep). Het is belangrijk dat je duurzaamheidsbeleid niet bij één persoon of managementlaag ligt maar verschillende departementen behelst.
- Integreer duurzaamheid in de (langetermijn) missie en visie. Zo weerspiegelen die het duurzaamheidsengagement.
- Zet in op de SDG's op strategisch niveau (raad van bestuur, directiecomités en leidinggevendenden).
- Integreer duurzaamheid in interne leerprogramma's/mogelijkheden (levenslang leren). Door medewerkers duurzaamheidskennis en -vaardigheden bij te brengen, kunnen ze actief meedenken over dit thema. Dat hoeft niet altijd te gebeuren via een klassieke lezing. Het kan bijvoorbeeld ook met een teambuildingactiviteit.
- Maak je duurzaamheidsengagement zichtbaar door het te communiceren met zowel interne als externe belanghebbenden. Door transparante communicatie en participatie creëer je een [draagvlak](#) (voor medewerkers). Lees meer in *Hoofdstuk 4 Communiceren*.

Ook de **strategische verankering** op directieniveau en in de langetermijnstrategie en -planning

is noodzakelijk (top-down approach). Als organisatie kan je op [verschillende manieren](#) de SDG's verankeren. Je kan ze integreren in je visie, missie en strategie maar ook in je processen, ketens, projecten en samenwerkingsverbanden.

Het is cruciaal om de [volgende stappen](#) te volgen bij de verankering van de SDG's in je organisatie.

- Neem als organisatie je verantwoordelijkheid en erken dat de SDG's niet alleen menslievende doelen dienen.
- Ga na op welke SDG's je organisatie een impact heeft. Selecteer de juiste SDG's.
- Ga voor een geïntegreerde aanpak.

Lees meer in vraag 52.

## 44. Zijn de doelstellingen in de Agenda 2030 universeel of net niet?

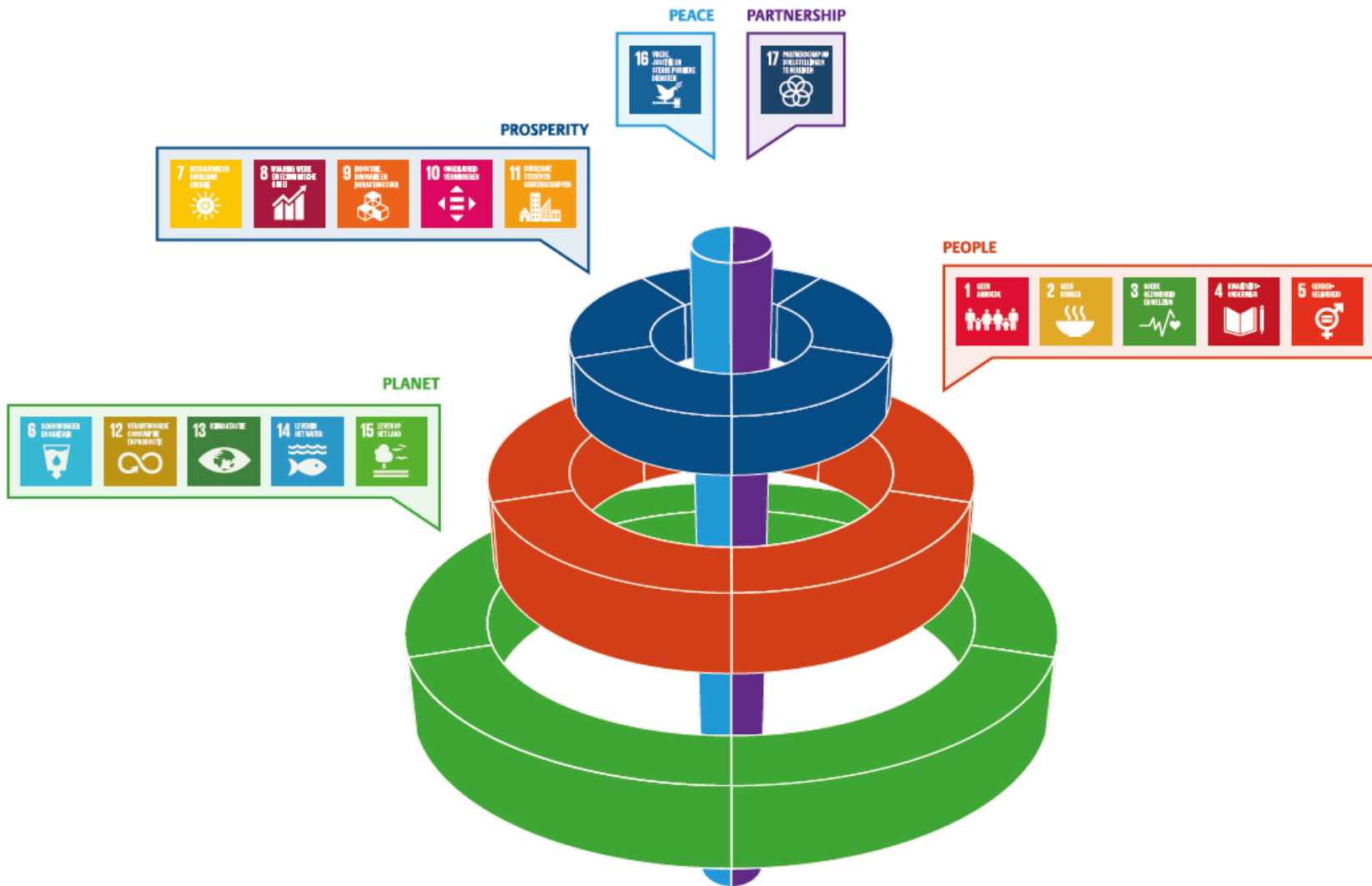
Elk land heeft de opdracht om de SDG's tot uitvoering te brengen. Nationale, regionale en lokale overheden geven zelf een invulling aan het SDG-beleid, afhankelijk van lokale uitdagingen en prioriteiten. Ook organisaties die aan de slag gaan met dit universele doelstellingenkader zullen de doelstellingen licht hertalen naar hun eigen context.

De Agenda 2030 biedt hiervoor een **holistisch verduurzamingskader** dat je kan gebruiken als leidraad voor jouw actieplan.







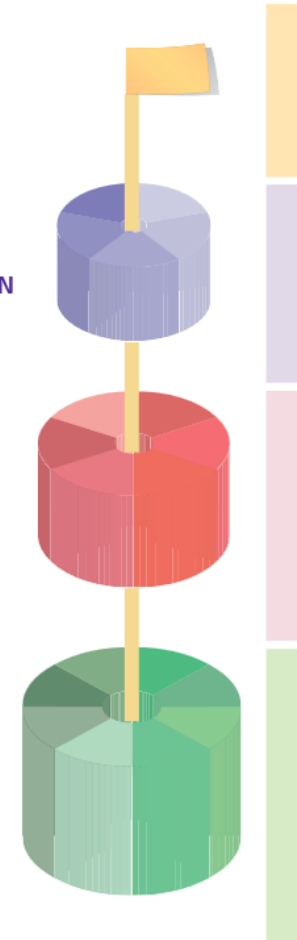




## A SAFE SPACE FOR ALL OF US GAPFRAME: GLOBAL GOALS RELEVANT FOR EVERY NATION & BUSINESS

TRANSLATING 17 GLOBAL SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs)

INTO 24 ISSUES RELEVANT TO ALL NATIONS & BUSINESS

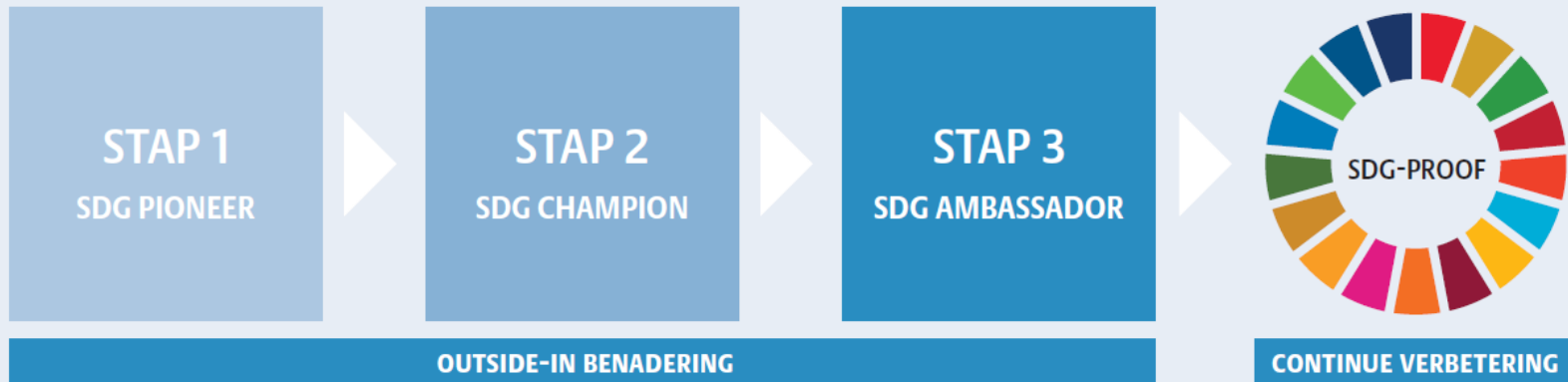




<p><b>PLANET</b></p>	<p>Hoe milieuvriendelijk is jouw organisatie?  <b>Beperken potentieel negatieve ecologische impact + herstel</b>  <b>= ecologische duurzaamheid</b></p>
<p><b>PEOPLE</b></p>	<p>Hoe sociaal is jouw organisatie en zijn dienstverlening?  <b>Vrijwaren en versterken van sociale normen &amp; standaarden</b>  <b>= sociale duurzaamheid</b></p>
<p><b>PROSPERITY</b></p>	<p>Hoe is jouw organisatie een hefboom voor welvaart?  <b>Versterken van investeringen en jobcreatie</b>  <b>= economisch-financiële duurzaamheid</b></p>
<p><b>PEACE</b></p>	<p>(1) Hoe gaat jouw organisatie om met <b>conflict, taboe's, agressie, controversie, klachten en veiligheidskwesties</b>?</p> <p>(2) Hoe waarborgt jouw organisatie <b>recht en rechtvaardigheid</b>, en hoe integreert ze <b>waarden, integriteit en ethische principes</b>?</p> <p>(3) Hoe past jouw organisatie de principes van <b>goed bestuurlijk beleid</b> toe?</p>
<p><b>PARTNERSHIP</b></p>	<p>(1) Bevordert jouw organisatie lokale, interdisciplinaire, interculturele, interreligieuze, intergenerationele, multi-stakeholder<b>partnerschappen</b>?</p> <p>(2) Is er specifieke aandacht voor <b>internationale solidariteit en Noord-Zuid-samenwerking</b>?</p> <p>(3) Beschikt jouw organisatie over <b>financiële middelen, ICT-ondersteuning, opleidingsmogelijkheden, aanbestedingsprocedures en management of monitoring systemen</b> om de SDG's vlot te implementeren?</p>

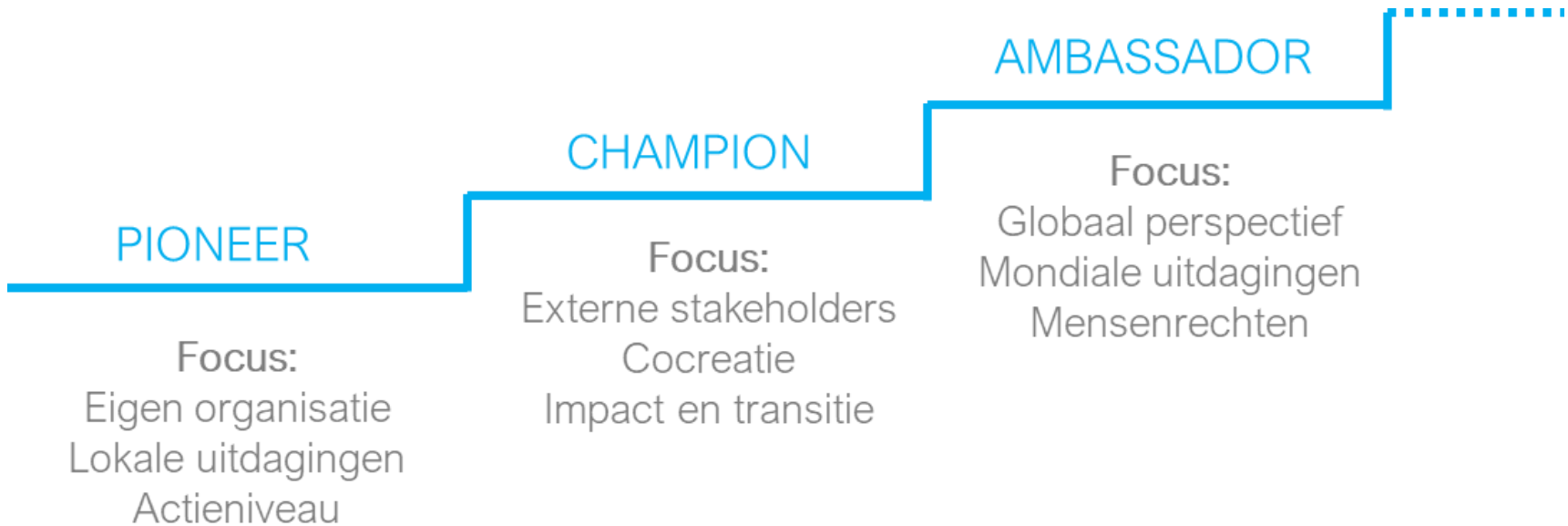


## SDG-trajecten: doorstaat jouw organisatie de SDG-toets?





- ▶ Bij **SDG Pioneer** ligt het accent op het integreren van de SDG's in de organisatie en de strategie. Er wordt een draagvlak opgebouwd in de organisatie rond de SDG's, een SDG-actieplan opgesteld en in uitvoering gebracht.
- ▶ Bij **SDG Champion** verschuift het accent van actie naar impact en van de eigen organisatie naar de bredere groep van stakeholders. Er wordt een transitietraject opgestart om te komen tot een daadwerkelijke omslag op een belangrijk maatschappelijk thema.
- ▶ In **SDG Ambassador** engageert de organisatie zich in een globaal en internationaal perspectief. Ook het respect voor de mensenrechten wordt grondig doorgedacht naar de eigen organisatie.

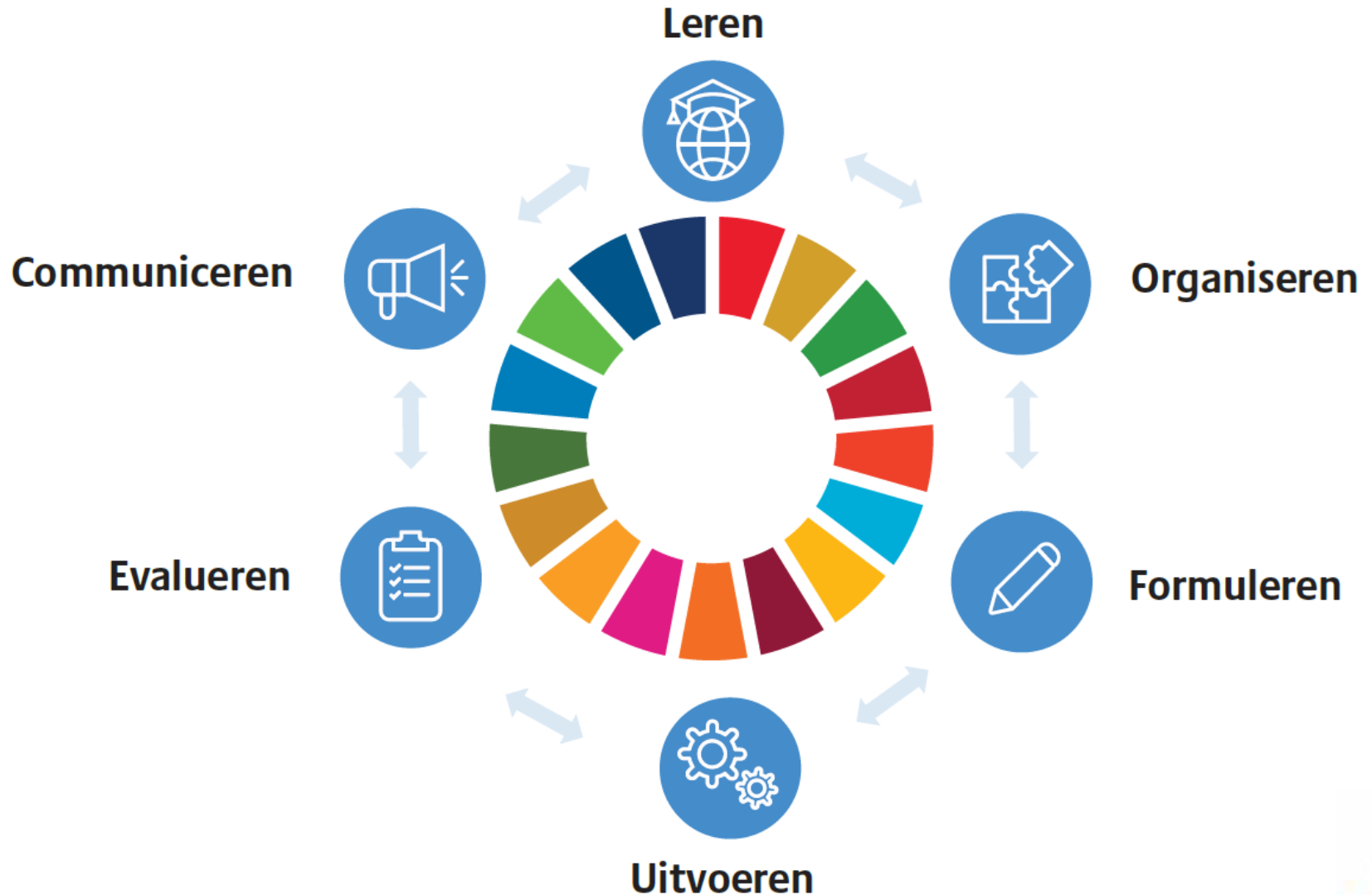


Duurzaamheidstools: VCDO, Sustatool, B Corp, MVO-Scan, Fit for Future, ...

ISO26000









# SCREENSHOT: DEELNEMERS (1/2)



 <p>Mario Taets WEBTRANS</p>	 <p>Eline Hocheplied - CIFAL Flanders</p>	 <p>Hilde</p>	 <p>Rigo Breesch</p>	 <p>Serge PONNET - J.Cortès Cigars B...</p>
 <p>Peter Wollaert - CIFAL Flanders</p>	 <p>Marijke Janssens - CIFAL Flanders</p>	 <p>nachtewo</p>	 <p>Kurt</p>	 <p>Valerie Baert  Leve De Economie!</p>
 <p>Elisabeth Bonne - Flanders</p>	 <p>Elise Herlitska</p>	 <p>Tine Damman</p>	 <p>Tim Vannieuwenhuysse</p>	 <p>Kurt Vandecappelle</p>
 <p>frederik</p>	 <p>Ann De Sloover - delaware</p>	 <p>Marnik Decock (Vlaamse overheid...)</p>	 <p>Mathilde Van Caeckenbergh</p>	 <p>Ellen - EcoWerf</p>
 <p>jan van den einde</p>	 <p>Jarah Van Acoleyen</p>	 <p>Christophe Ramont - city of Ghent</p>	 <p>matthyna</p>	 <p>Koen De Vidts</p>

# SCREENSHOT: DEELNEMERS (2/2)



A screenshot of a Zoom meeting grid showing 20 participants in a 4x5 layout. Each tile contains a video feed of a participant and their name at the bottom. The participants are:

- Row 1: u0067932@thomasmore.be, CTas, Virginia, nachtwo, BENOÏT SIMONART
- Row 2: LDS, jenny De Laet - ABLLO vzw, Wouter (Myreas Colruyt Group EA), Veerle Leroy KC wwz, freddy
- Row 3: Veerle Moentjens, Karen, Dirk Reynaert, Frédéric Vandebussche, Leen Scheers
- Row 4: Hanne Bauters, Kurt, stephanie\_verhue, Johannes Nijs, Ignace Wils
- Row 5: Vicky, Lisa Chamberland, Joyce De Smet, 20004009, hweemaes

Additional UI elements include a blue 'Ask to Unmute' button in the top-left tile and a 'TRACTEBEL' logo in the background of the third tile in the second row.



# Getuigenissen uit de praktijk:

## Aan de slag met de SDG Wegwijzer

*Mevr. Astrid Van Parys, Sustainability Manager, Colruyt Group*

*Mevr. Karen Van Bastelaere, duurzaamheidscoördinator, HOGENT*

*Dhr. Tim Vannieuwenhuyse, gedelegeerd bestuurder, Waak, voorzitter raad van bestuur, Verso*



# SCREENSHOT: GETUIGENISSEN UIT DE PRAKTIJK





# VRAAG EN ANTWOORDRONDE: SDG WEGWIJZER



## Q&A



*Kan de SDG Wegwijzer ook gebruikt worden door feitelijke verenigingen?*

*Is de SDG Wegwijzer eveneens in het Engels of het Frans beschikbaar?*

*Stel jouw vragen in de chat of unmute jouw microfoon*

*Is de SDG Wegwijzer ook in printversie beschikbaar?*

*Zijn er al niet heel veel instrumenten ontwikkeld om te werken met de SDG's?*



## Welke nieuwe inzichten heeft de SDG Wegwijzer uzelf of uw organisatie gegeven?

Na het ontstaan van de SDG's zijn we gestart met projecten waarbij we burgers aanspreken zoals onze energiewijzer om te besparen op energie, Projecten rond biodiversiteit en recent een project waarbij we plantenspakketten aanbieden aan burgers.

structuur

Meer stroomlijnen van de tools of GRO

Dat er al veel gestructureerde processen bestaan om duurzaamheid te implementeren.

ook binnen onze eigen organisatie houden we rekening met de SDG's zoals duurzaam verplaatsen voor bestuursleden, afval arm werken...

Historisch kader

beter globaal overzicht om de punten te implementeren, belangrijk dat we hier samen aan werken

Cultuur is een transversale component in de agenda 2030, maar komt in de wegwijzer maar zeer beperkt aan bod. Kan dit beter?

Verschillende hoofdstukken zorgen voor een mogelijkheid van toepassen doorheen heel de instelling



# Welke nieuwe inzichten heeft de SDG Wegwijzer uzelf of uw organisatie gegeven?

Meetbaarheid

Breder kaderen

Traject op LT; symbolische acties hebben ook zin; werkgroep structureel verankeren

We zijn bij VUBrussel volop op weg met trajecten

Waarden die heel het SDG initiatief aansturen.

meetbaarheid

Wat een fijne en nuttige organisatie Cifal Flanders wel is ...

Informatie en links naar materiaal te gebruiken in mijn eigen workshops. Goed overzicht van alles wat er beschikbaar is.

Mogelijkheid om duidelijke doelen te stellen

Overzichtelijkheid

ruim inzicht

Is duurzaamheid geen kerntaak van iedere (overheids)entiteit?



## Geef twee of drie verbeterpunten voor de volgende editie:

Update over wetgeving rond duurzaamheid, bv verplichte EU rapportering CSRD, ...

Is ok

Aantal nieuwe tools

Cultuur is een transversale component in de agenda 2030, maar in de wegwijzer komt dit maar heel beperkt aan bod.

er is weinig aandacht voor hindergevoel voor mensen en hoe je als organisatie hieraan kunt aan tegemoet komen of verbeteringen kunnen voorstellen zonder aan de kern van de organisatie te raken;

aanbod om een 10-tal actiepunten vanuit jullie eigen idee te lanceren en aan te geven aan de organisatie in hoeverre ze deze zien zitten of kunnen realiseren

Naam zou ik wijzigen van "wegwijzer" naar "GPS" GPS klinkt digitaal en toekomstgericht, stuurt je tijdens het rijden bij, heeft mogelijkheden voor snelste, kortste, groenste route,...

Sterke voorbeelden op het terrein werken stimulerend

Links voor het Waalse landsgedeelte ?

Nietbeveel theorie. Liefst praktijk.

Belangrijk dat vele en intuïtieve vragen en zoektermen in GOOGLE makkelijk gedirigeerd worden richting de Q&A in de wegwijzer

Systeemdenken / veranderingsmanagement nodig om doel te bereiken. Hoe begin je eraan



*Eén van de doelen van vandaag is om de SDG Wegwijzer 2.0 te verbeteren en daarvoor hebben we **JULLIE** nodig!*



*Contacteer ons via **info@cifal-flanders.org***



# Aanbod CIFAL Flanders



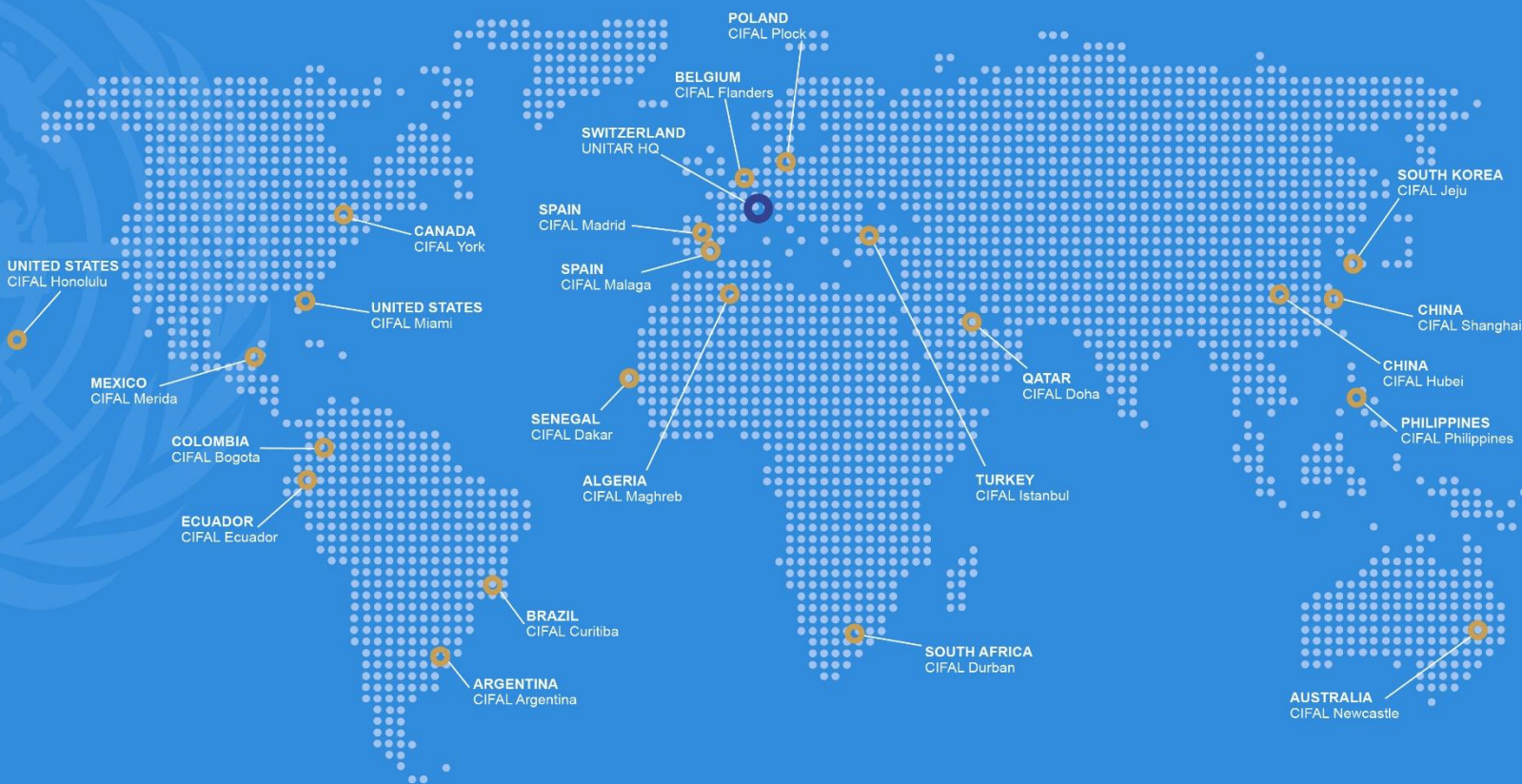
[www.cifal-flanders.org](http://www.cifal-flanders.org) | [www.unitar.org](http://www.unitar.org)





## 22 CENTRES AROUND THE WORLD

Building Capacities for Sustainable Development





## BOARD OF DIRECTORS



**Ari Epstein**  
AWDC



**Stéphanie Dangreau**  
Argenta Bank  
& Insurances



**Gaetano Cavalieri**  
CIBJO



**Alex Meija**  
UNITAR



**Wouter Van Gulck**  
Federation of Belgian  
Chambers of  
Commerce



**Ingrid Lieten**  
Verso



**Frank Geets**  
Flemish  
Government



**Astrid Van Parys**  
Colruyt Group



**Piet Demunter**  
Brussels Airport  
Company



**Claire Tillekaerts**  
Flanders Investment  
& Trade



**Tom Meeuws**  
City of Antwerp

## OBSERVER



**LEZING of KEYNOTE**

**SDG WORKSHOP**

**SDG E-LEARNING**

**SDG ACTION LEARNING DAY**

**START-TO-SDG: LEZING EN WORKSHOP**

**SDG BOOTCAMP: 5 HALVE DAGEN OPLEIDINGSSSESSIES**

**SDG TRAIN-THE-TRAINER: 5 HALVE DAGEN OPLEIDINGSSSESSIES**

**SDG TRAJECTEN: PROGRAMMA VAN 7 JAAR IN 3 FASES  
SDG PIONEER, SDG CHAMPION & SDG AMBASSADOR**

<https://cifal-flanders.org/what-we-do/training-portfolio/>





# CIFAL FLANDERS: HOOGTEPUNTEN IN 2021



UNITAR | CIFAL Flanders, 5555 Belgium x Europe and the Flanders Department, Chancery and Foreign Affairs (PDF/A) are proud to invite you to:

### FOCUS 2030 WEBINAR: THE EUROPEAN RECOVERY AND THE SDGs THE CASE OF FLANDERS

FRIDAY 1 OCTOBER 2021  
14:00 - 16:00 CET  
FREE WEBINAR | REGISTER NOW

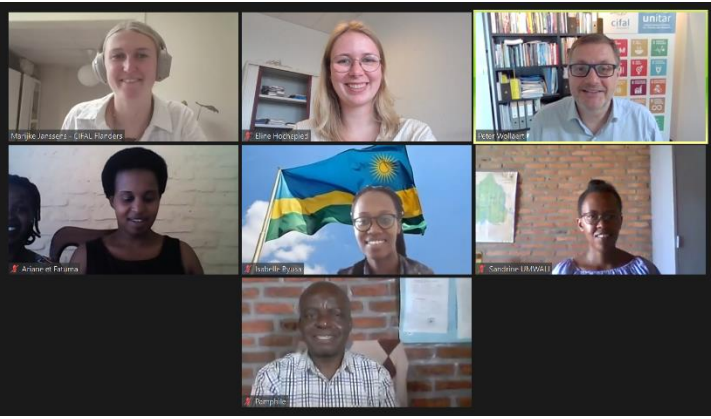
**Julie Bynens**  
Secretary General  
Flanders Department  
Chancery and Foreign  
Affairs

**Phoebe Koundouri**  
Co-Chair Sustainable  
Development Policy  
Network (SDPN) Europe


**Veerie Vandeweerd**  
Former Director European  
Affairs & Strategy  
Co-Founder C-STEP  
Co-Editor P-STEP

Other speakers include:


- Wouter Baetens (2021), Head of Global Interactions, Development, Flemish Administration
- Yvonne Noll, Director and Business Unit Head European Commission, Policy and Services Division, Chief M&C Corporate Affairs Officer, Microsoft a joint company
- Nedeljko Popov (2021), UN IAI Fellow and Managing Director of CIFAL Flanders





-  **Bedrijven: Voka Charter Duurzaam Ondernemen (VCDO)** een samenwerking tussen CIFAL Flanders en Voka:  
<https://www.voka.be/vcdo>




-  **Lokale besturen: SDG Pioneerprogramma Vlaamse steden en gemeenten**, een samenwerking tussen CIFAL Flanders, VVSG en IDEA Consult:  
[SDG Pioneer programma voor lokale besturen](https://www.sdgmonitor.be)  
<https://www.sdgmonitor.be>



-  **Sociale ondernemingen: Verso SDG Bootcamps**, een samenwerking tussen CIFAL Flanders en Verso: [SDG Bootcamp: Duurzaam ondernemen \(Antwerpen\) - Groeilabz](#)



**SDG Pioneer traject** zit in een verkennende fase

-  **Hoger Onderwijs:** een samenwerking met Duurzaam Educatiepunt, VLIR en VLHORA zit in een verkennende fase - pilootprojecten lopen met PXL en HOGENT





# CIFAL FLANDERS MULTI-ACTOR SDG LEREND NETWORK: WORD PARTNER!









- 1 februari 2022: online
- 6 september 2022: Oostende





HLN

☀ Weer 📄 Virustest

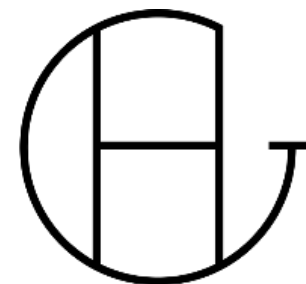
NIEUWS SPORT SHOWBIZZ NINA IN DE BUURT VIDEO FUN M

POPULAIR IN DE BUURT KIES UW GEMEENTE



Studenten aan de HOGENT aan het begin van het academiejaar. © Wannas Nimmegeers

**HOGENT' stelt klimaatdoelen op scherp: "Inzetten op inclusiviteit én duurzaamheid"**



**HoGent**





## Inhoud

Wil je met jouw organisatie de **duurzaamheidstransitie** maken, maar zie je door het bos de bomen niet meer?

Heb je vragen betreffende de recente **politieke en wetgevende ontwikkelingen** met betrekking tot duurzaam ondernemen? Dan is dit webinar precies wat u nodig hebt!

CIFAL Flanders vraagt **drie experts** om duiding te geven bij drie belangrijke recente ontwikkelingen in het duurzaamheidslandschap, namelijk de 'Fit for 55', de 'COP 26' en 'NAP Business and human rights'.

## Praktisch

Dit webinar vindt plaats op **dinsdag 1 februari 2022**, van **9u00-10u30**.

Registreren kan via [deze link](#) of door deze QR code te scannen



CIFAL Flanders nodigt u graag uit voor:

## HIGH-LEVEL PANEL: UITDAGINGEN IN HET LANDSCHAP VAN DUURZAAM ONDERNEMEN

welkomstwoord door Ari Epstein, Voorzitter CIFAL Flanders & CEO AWDC

**DINSDAG 1 FEBRUARI 2022**  
**09:00 - 10:30 CET**  
**GRATIS WEBINAR | SCHRIJF U NU IN**



**Peter Wittoeck**  
Hoofd Belgische delegatie  
COP 26



**Peter Van Kemseke**  
Officer EU Climate and Energy  
Policies - 'Fit for 55'



**Ari Epstein**  
Voorzitter CIFAL Flanders &  
CEO AWDC



**Dirk Breuer**  
Departement Buitenlandse Zaken,  
Buitenlandse Handel en  
Ontwikkelingssamenwerking

Moderator: Peter Wollaert, UNITAR Fellow & Managing Director CIFAL Flanders  
Keynotes rond: Fit for 55 - COP 26 - NAP Business and human rights

Het webinar wordt gevolgd door een rondetafelgesprek dat voorbehouden is voor de partners van het CIFAL Flanders SDG Lerend Netwerk



## Content

- Provides an overview of the most important links to SDG reports, initiatives, websites and other information about the SDGs.
- Actors:
  - UN
  - EU
  - Private sector
  - (Local) authorities
  - Belgium
  - Civil society organisations
  - Trade Unions
  - Higher Education
  - Youth and Citizens

**AGENDA 2030 FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT**  
INFOSHEET ONLINE SDG RESOURCES 2021

**SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS**

**CIFAL FLANDERS**  
**UNITAR AFFILIATED INTERNATIONAL TRAINING CENTRE**  
**FOR AUTHORITIES & LEADERS**  
**ON PEACE, HUMAN RIGHTS & SUSTAINABLE DEVELOPMENT**

**UNITAR**  
United Nations Institute for Training and Research

**cifal Flanders**

**FLANDERS CHANCELLERY & FOREIGN OFFICE**

**Flanders**  
State of the art



December 2021

CIFAL Flanders is the Antwerp-based UNITAR affiliated international training centre on peace, human rights and sustainable development, with focus on the implementation of the 2030 Agenda 2030 (SDGs), the Habitat III New Urban Agenda, the Ten Principles of the UN Global Compact and the UN Guiding Principles on Business & Human Rights.

CIFAL Flanders is one of the 22 international training centres of the CIFAL Global Network, affiliated with UNITAR, the principle training branch of the United Nations.

If you have any questions or inspiring ideas in response to this newsletter, please let us know through [info@cifal-flanders.org](mailto:info@cifal-flanders.org).



## Looking back at a challenging 2021, hopeful for 2022!

2021 has been a challenging year in many ways, yet we are proud having delivered over 80 SDG trainings and learning activities, mostly online, with more than 2.800 participants involved.

In October 2021 we also launched our first 'SDG Wegwijzer', a start-to-SDG guide in Dutch, at the SDG Forum Belgium in Brussels. This free guide has become an inspiring document to learn about the SDGs and how to use them in your organisation. Filled with clickable links, the document guides you through the landscape of the SDGs through 85 questions and answers.

Schrijf je [hier](#) in!





## TEAM



**Peter Wollaert**  
Managing Director



**Ben Majchrowicz**  
Director Strategy &  
Development



**Mathilde Van Caeckenbergh**  
Operations Manager



**Maya De Deyn**  
Project Manager



**Marijke Janssens**  
Project Manager

## TRAINEES



**Eline Hocheplied**  
Trainee Project Manager



**Elise Herlitska**  
Trainee Communication  
& PR



**Lisa Chamberland**  
Trainee Project Manager





1. Neem uw **telefoon** bij de hand of open een nieuw **tablad** op de **computer**. Surf naar: [www.menti.com](https://www.menti.com)



2. Typ de de code **9410 6313** in de blauwe balk en klik op 'Submit'



Please enter the code

Submit

The code is found on the screen in front of you



**OP ZOEK NAAR MEER INFORMATIE?**

SURF NAAR ONZE [WEBSITE](#)

SCHRIJF JE IN OP ONZE  
[NIEUWSBRIEF](#)

OF BEKIJK ONZE  
[OPLEIDINGSAGENDA](#)

CONTACTEER ONS

T: + 32 3 240 51 80

E: [info@cifal-flanders.org](mailto:info@cifal-flanders.org)



BEKIJK OP [YOUTUBE](#) ONZE  
OPGENOMEN OPLEIDINGEN

& VOLG ONS OP SOCIAL MEDIA



[LinkedIn](#)



[Facebook](#)



[Twitter](#)